

OKR

in Führungsteams

Eine Strategie fällt vom Himmel



Strategie

Identifiziert
das wichtigste.

THE HARD PART



Rückblick und Ausblick

Objectives

Sag klar, welche Wirkung du erreichen möchtest.

Key Results

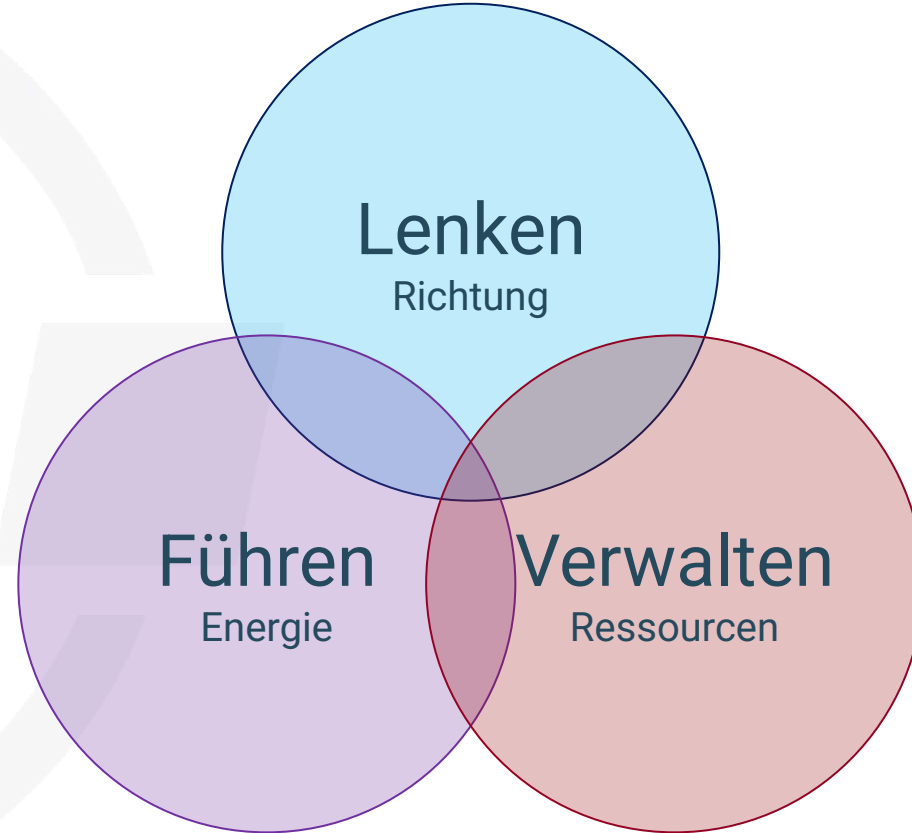
Miss früh, ob du auf dem richtigen Weg bist.



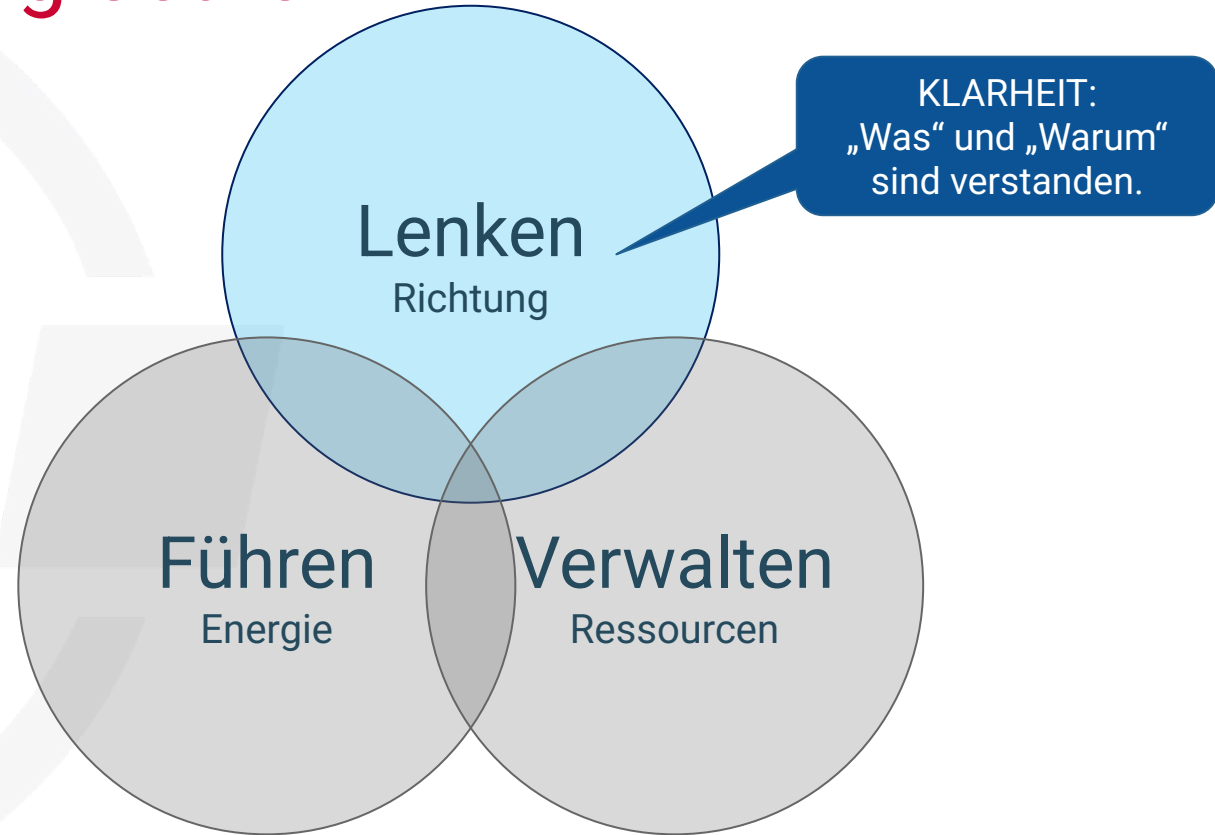
Umsetzung

Das ist OKR.
Alles andere ist Erläuterung.

“Führung” ist mehr als “Führen”.



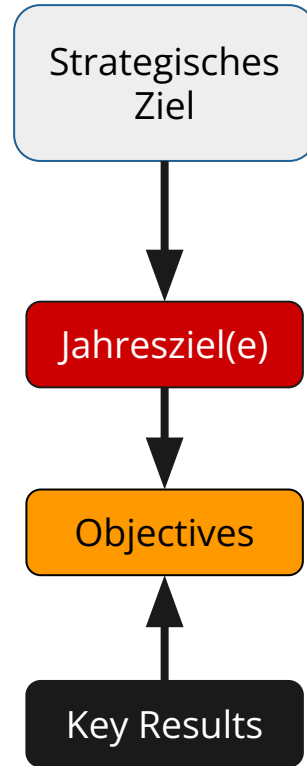
Die Richtung setzen



Wir hatten mal eine Strategie



#1: Begin with the end in mind.

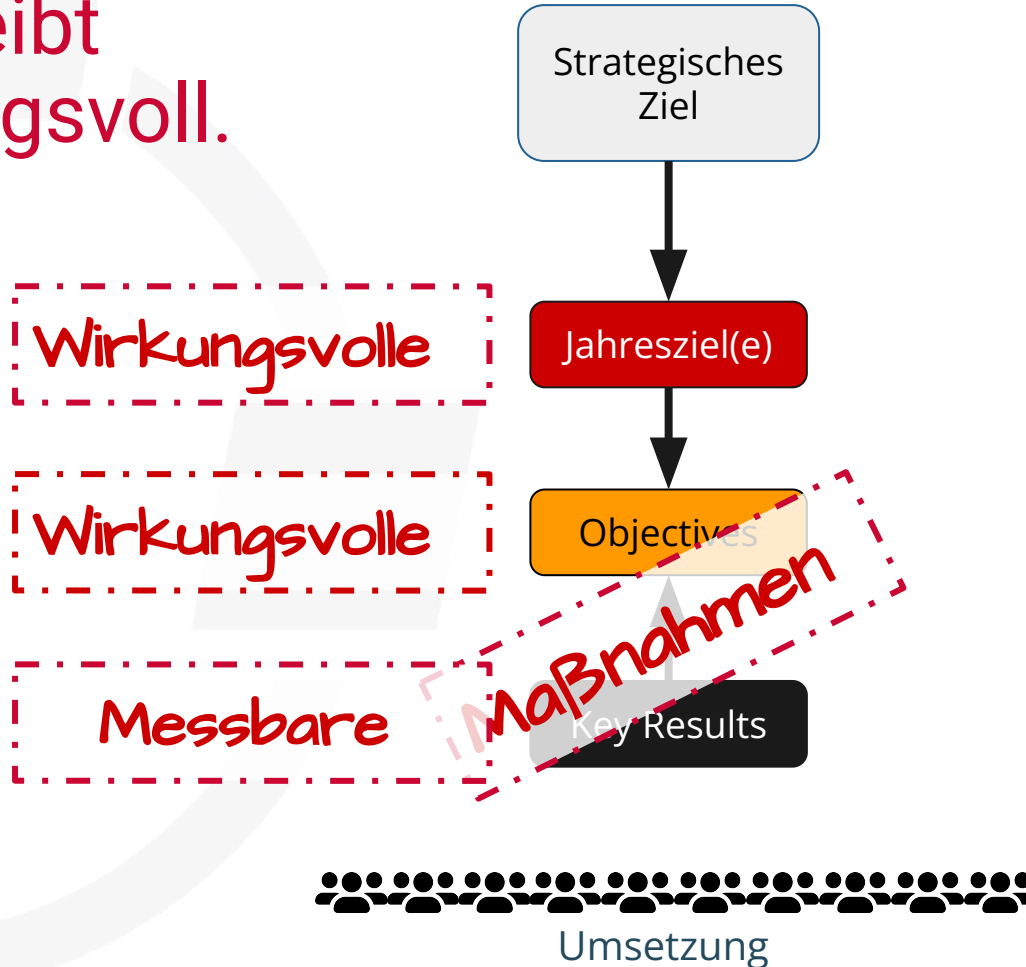


Umsetzung

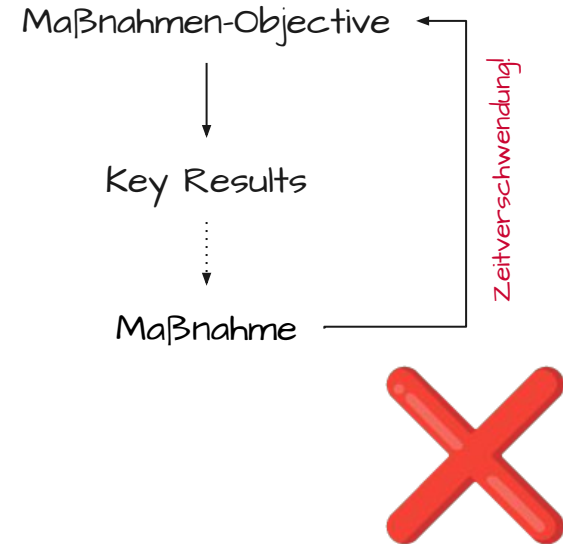
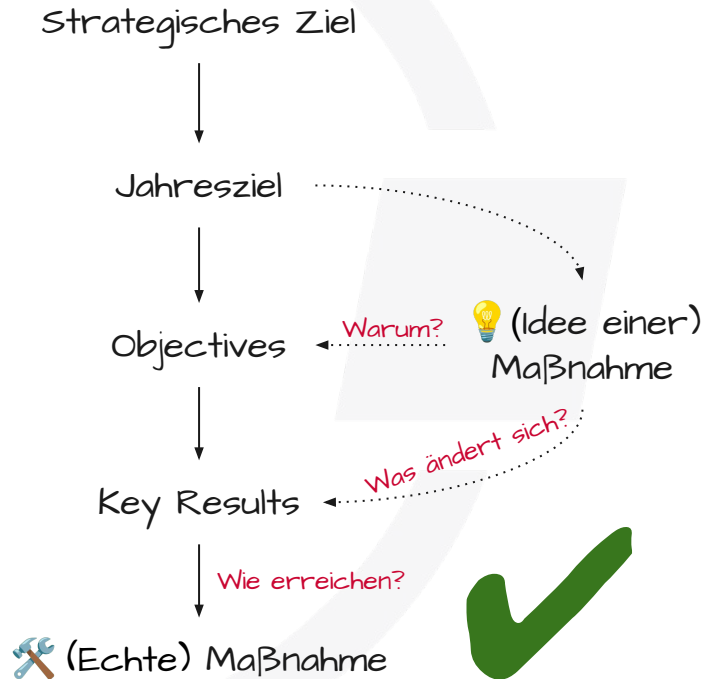
Fesselt euch nicht an Quartale



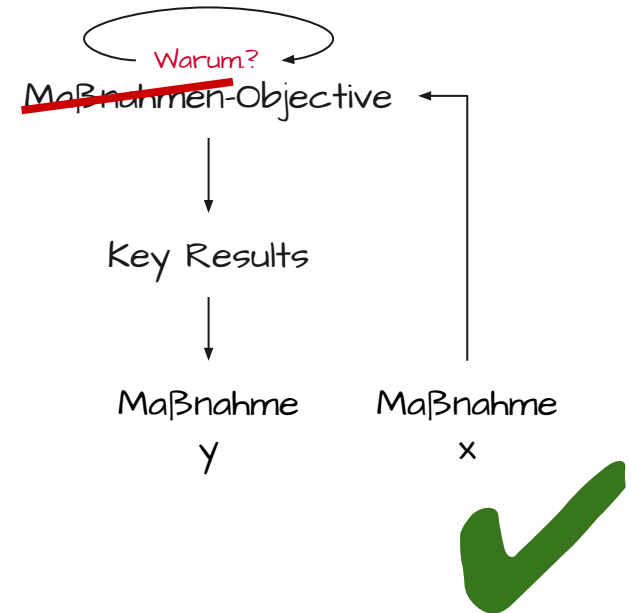
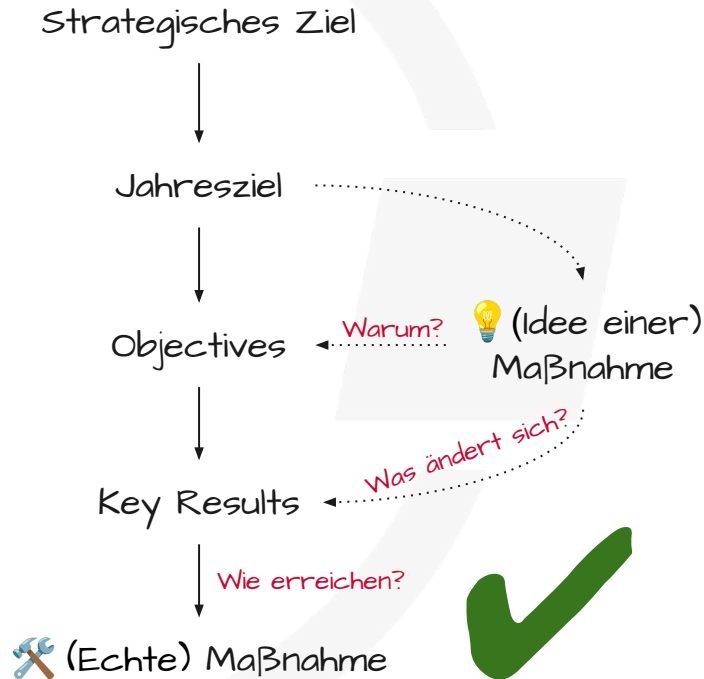
#2: Bleibt wirkungsvoll.



#3: Erlaubt euch, mit Arbeit zu denken.



#3: Erlaubt euch, mit Arbeit zu denken.



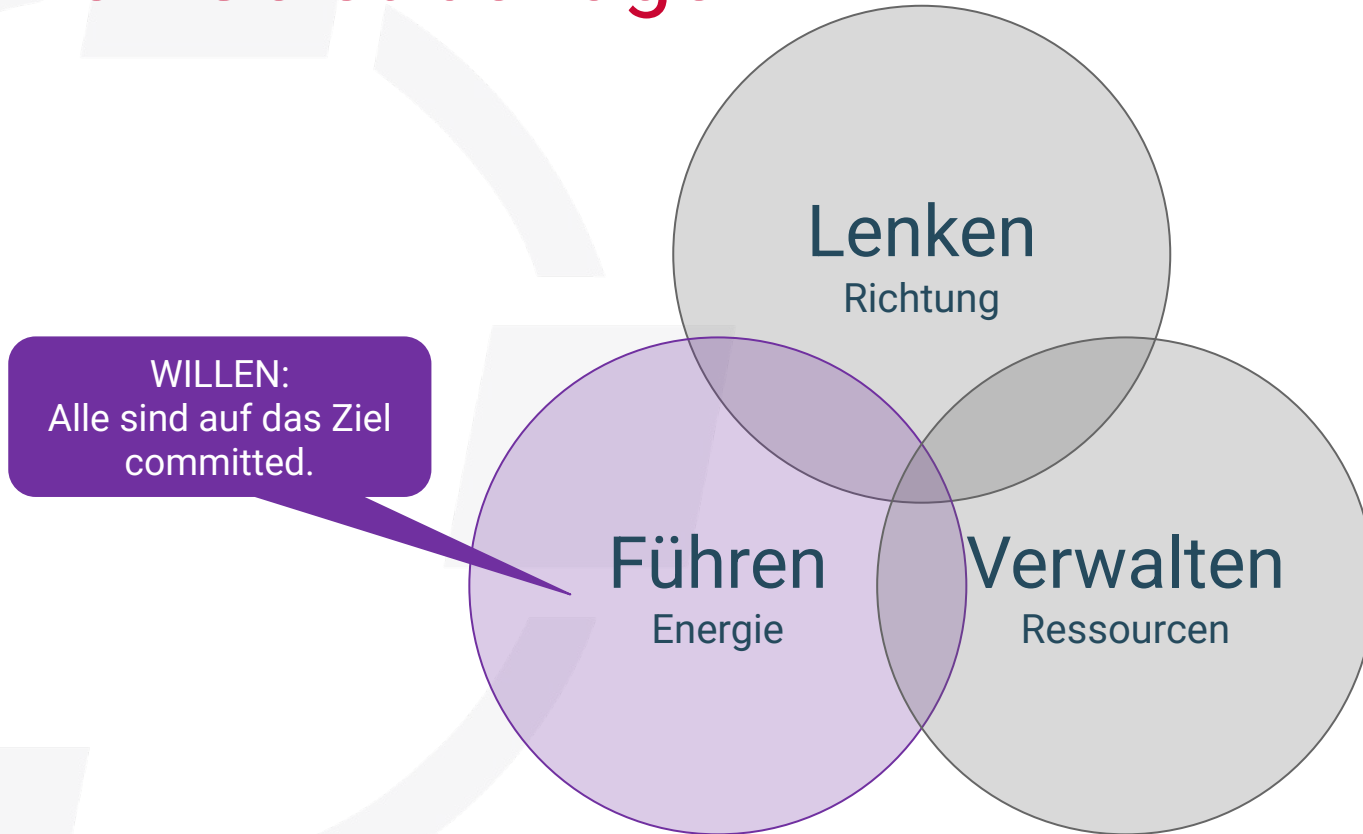
#4: Entscheidet!



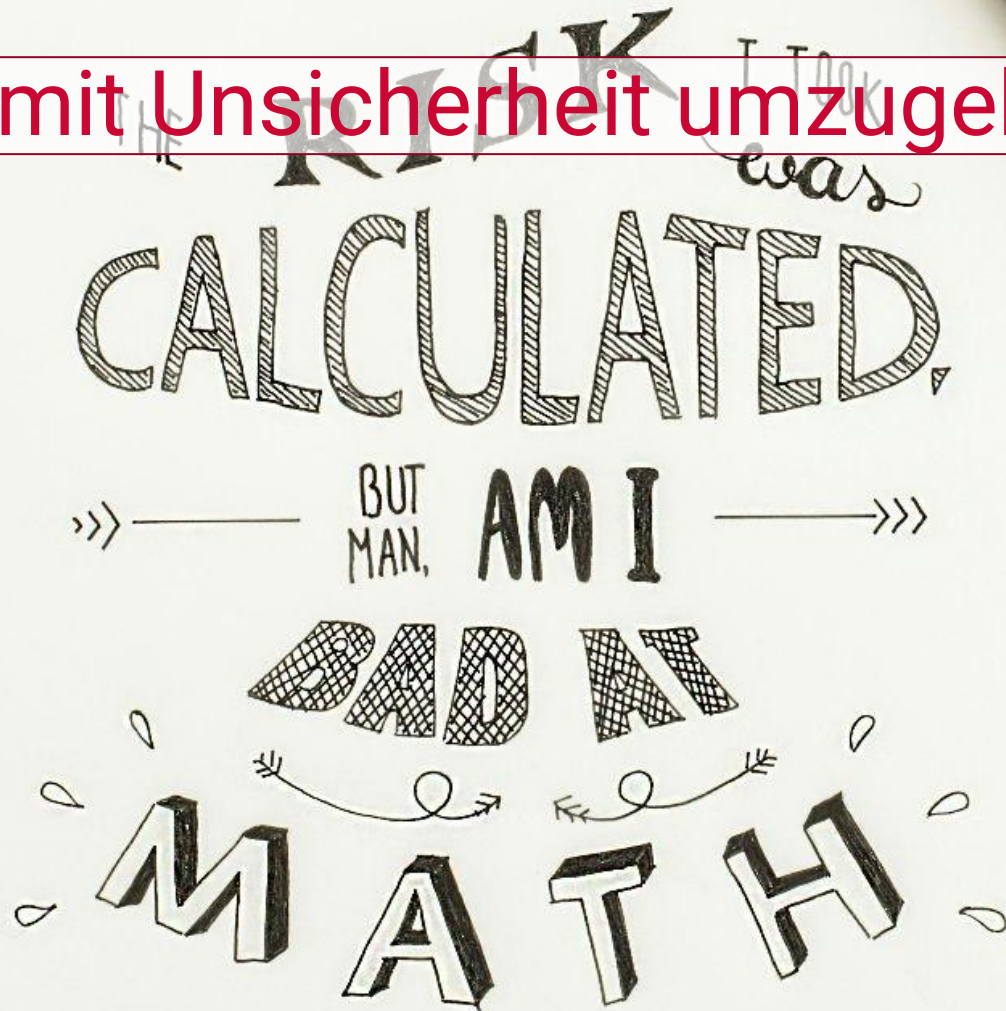
#5: Setzt Schwerpunkte.



Den Geist beflügeln



#6: Helft, mit Unsicherheit umzugehen



#DaFeiernHelfenNichts beitragen."



“Aber [THEMA] ist ja auch nicht unwichtig.”

Company.

people
UNDIVIDED

A VISION

Principled

? ? ?

STARTUP

PEOPLE¹
FIRST.

We start¹
from **WHY**

We hate¹
digital

We DON'T WORK¹
WITH
Government

Open²
knowledge

NEW¹
USER
EXPERIENCE

NO
COUNTRY

offline

Not-only-money²
POWER

We love¹
digital

Open
process

~~Team~~¹
Community

small¹
qualified
team

Independent

Love

Power¹
of
idea

Digital¹
Transformation

Honesty with¹
ourselves

Strong¹
Design
Skills

Products¹
LAUNCH

Remote
TEAM

Creative in²

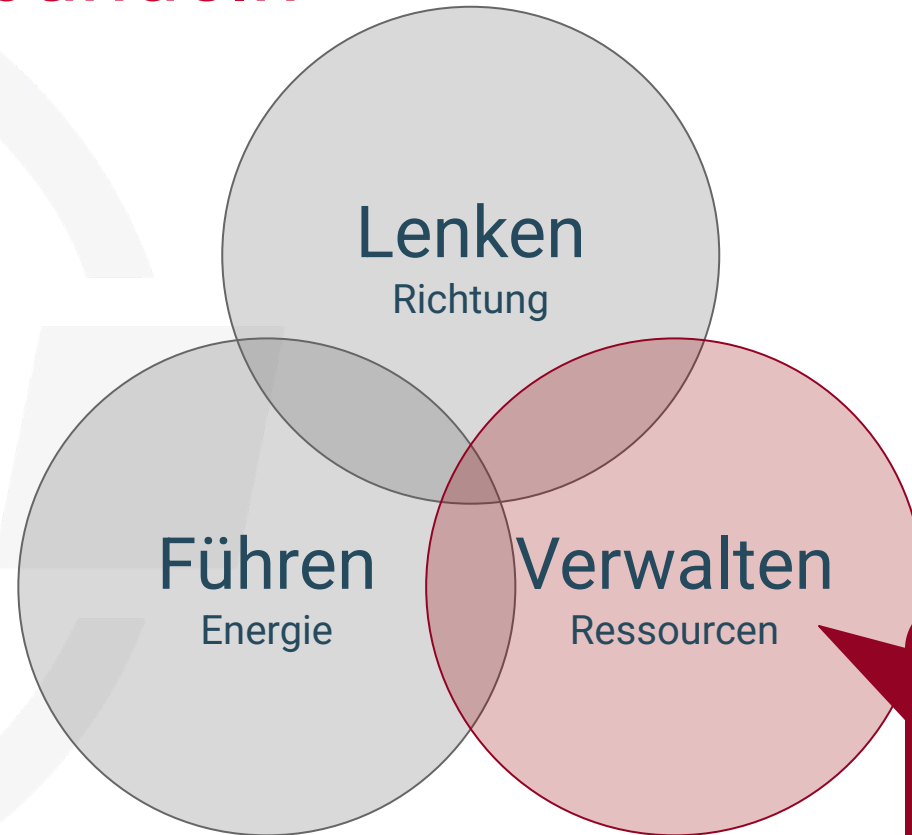
Digital¹

Diversity²

CH

T

Die Kräfte bündeln

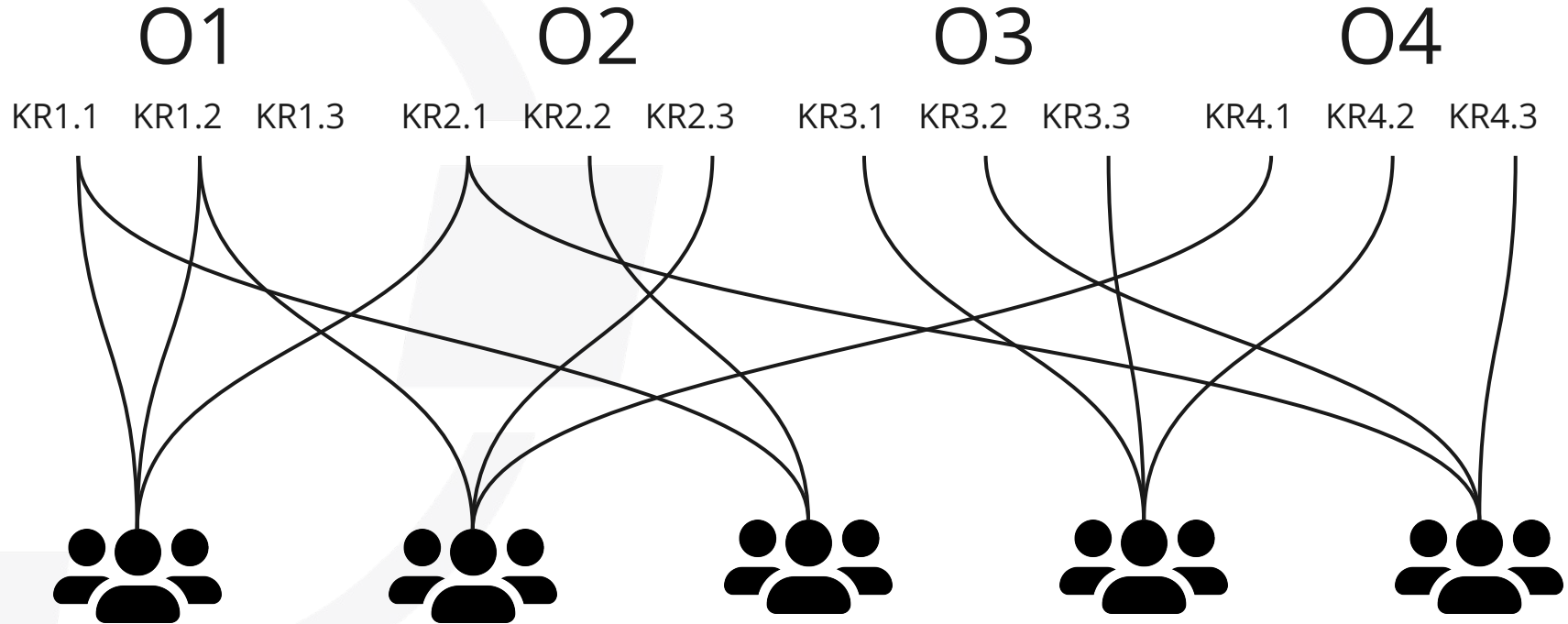


KONTROLLE /
KOMPETENZ:
Ressourcen und
Fähigkeiten sind
verfügbar.

Multifokus

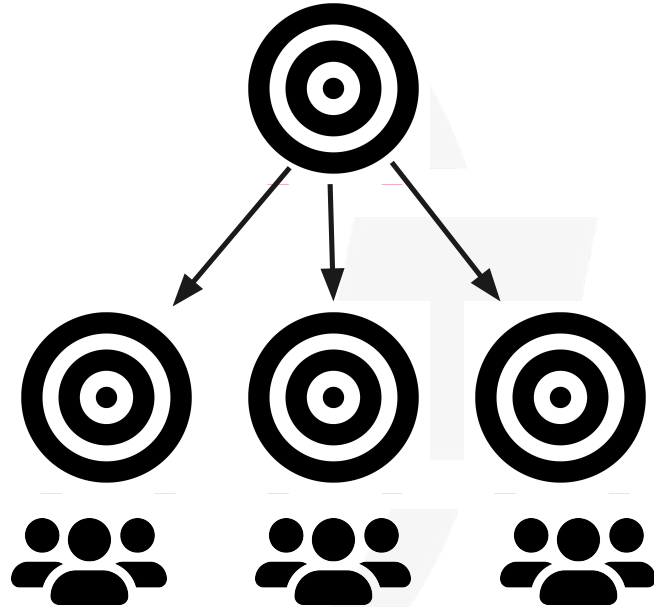


#8: Beschränkt euch.



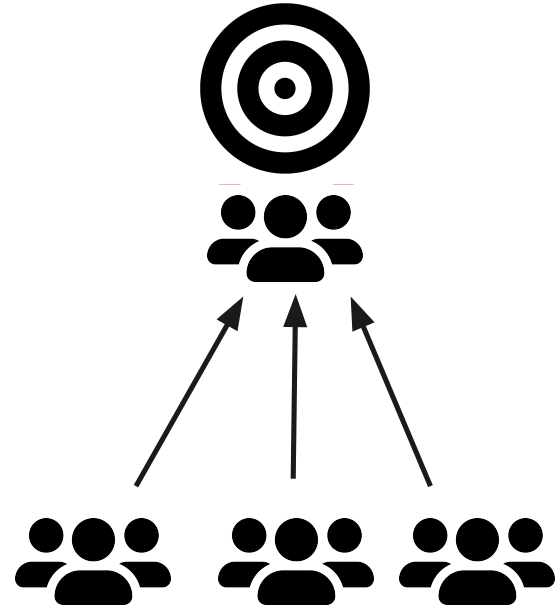


#9: Schafft effiziente Strukturen.



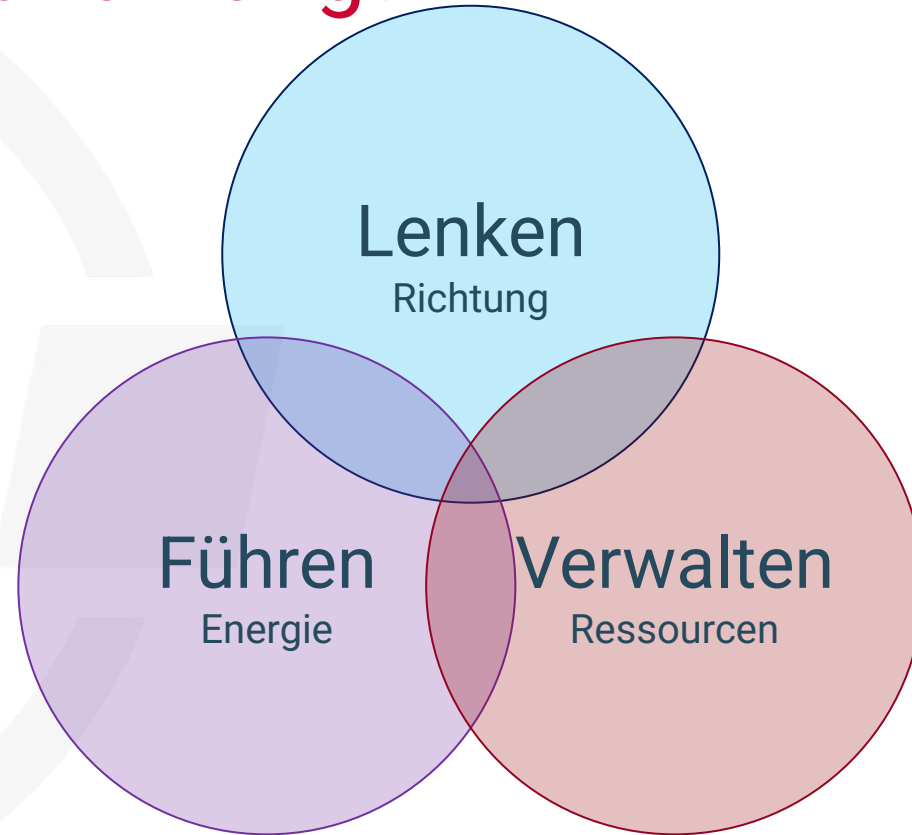
Ziel zu Struktur

oder



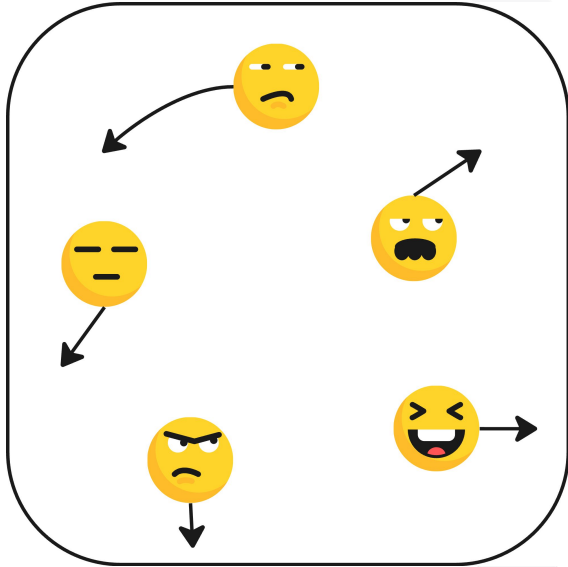
Struktur zu Ziel

Was macht Führung?

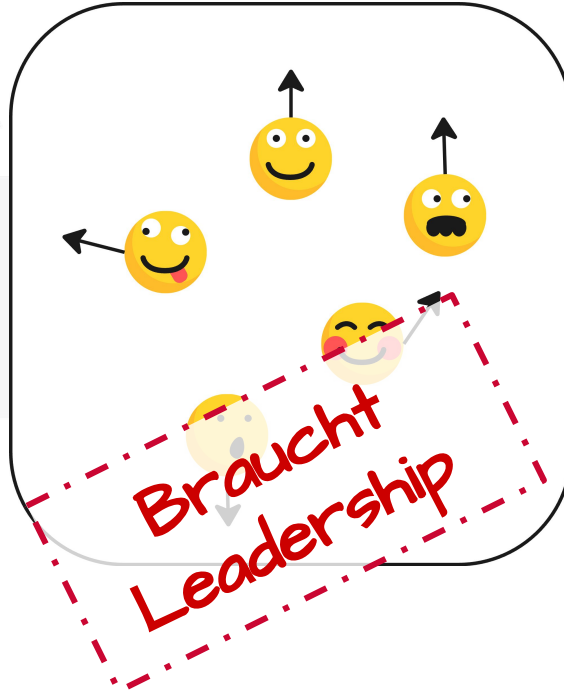


Alignment für Alignment & Selbstständigkeit.

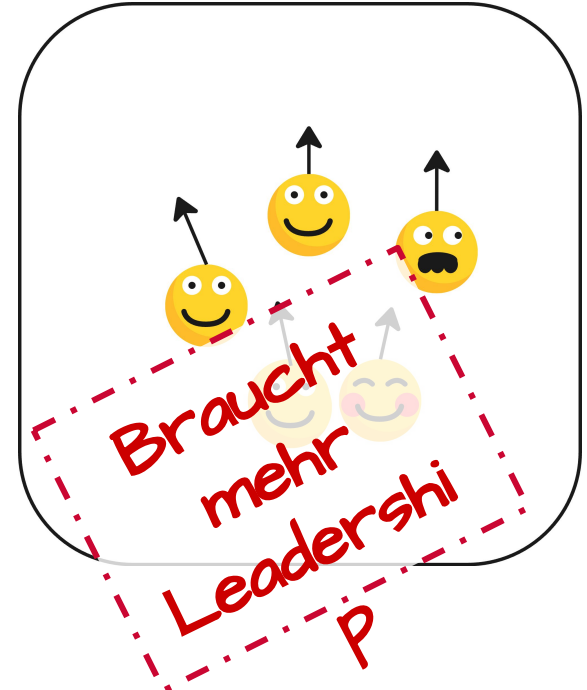
Ohne OKR



Nach einem Monat mit OKR



Nach einem Jahr mit OKR



Zusammengefasst

Vorbemerkung: Führung ist mehr als Führen.

1. Begin with the End in Mind.
2. Bleibt wirkungsvoll auf allen Ebenen.
3. Erlaubt euch, mit Arbeit zu denken.
4. Entscheidet!
5. Setzt Schwerpunkte.
6. Helft, mit Unsicherheit umzugehen.
7. Feiert Effizienz.
8. Beschränkt euch.
9. Schafft effiziente Strukturen.
10. Sorgt für Alignment & Selbstständigkeit.

Bonus: Fesselt euch nicht an Quartale.





RAI
TEN 702
16-1/2" (41.5 cm)
MADE IN JAPAN
RAI KAI
KAI KAI

OFF
SPACE

Urs Reupke

Partner and Strategic Consultant
it-agile GmbH
Hamburg, Germany

ur@it-agile.de
linkedin.com/in/urs-reupke

www.it-agile.de



Get in touch!



What's on your mind?

Image Credits



by Adonyi Gábor¹

<https://www.pexels.com/photo/strawberry-drop-on-milk-2064359/>



by pixabay²

<https://www.pexels.com/photo/stock-exchange-board-210607/>



by Pavel Danilyuk¹

<https://www.pexels.com/photo/a-group-of-people-toasting-their-drinks-6405666/>



by Polina Zimmerman¹

<https://www.pexels.com/photo/sticky-notes-on-board-3782235/>



by Lukas¹

<https://www.pexels.com/photo/toddler-playing-soccer-296302/>



by Guillermo Arroyo¹

<https://www.pexels.com/photo/road-near-buildings-2225752/>



by MART PRODUCTIONS¹

<https://www.pexels.com/photo/arranged-plastic-knives-on-yellow-surface-7767684/>



by Mengliu Di¹

<https://www.pexels.com/photo/elegant-santoku-knife-on-wooden-cutting-board-32808760/>

¹Pexels free license

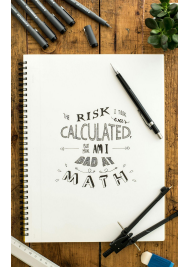
²Creative Commons CC0 1.0 Universal

Image Credits



by Leeloo The First¹

<https://www.pexels.com/photo/orange-carrots-and-white-icing-cake-on-white-chopping-board-5594503/>



by Lum3n¹

<https://www.pexels.com/photo/flat-lay-photography-of-notebook-pen-and-drafting-compass-616849/>

All further images and illustrations
by Urs Reupke or it-agile GmbH.

¹Pexels free license

²Creative Commons CC0 1.0 Universal