

*it-agile*



# Reiß das Ruder rum – Von Mitarbeitern zu Mitgestaltern

Ralf Lethmate, [rl@it-agile.de](mailto:rl@it-agile.de), [@rlethmate](https://twitter.com/rlethmate)

Urs Reupke, [ur@it-agile.de](mailto:ur@it-agile.de)

## Das falsche Schiff



# Das falsche Schiff: „Umplanung 14 Tage vor Start“



# Das falsche Schiff: “2/3 Kraft voraus!”



# Das falsche Schiff

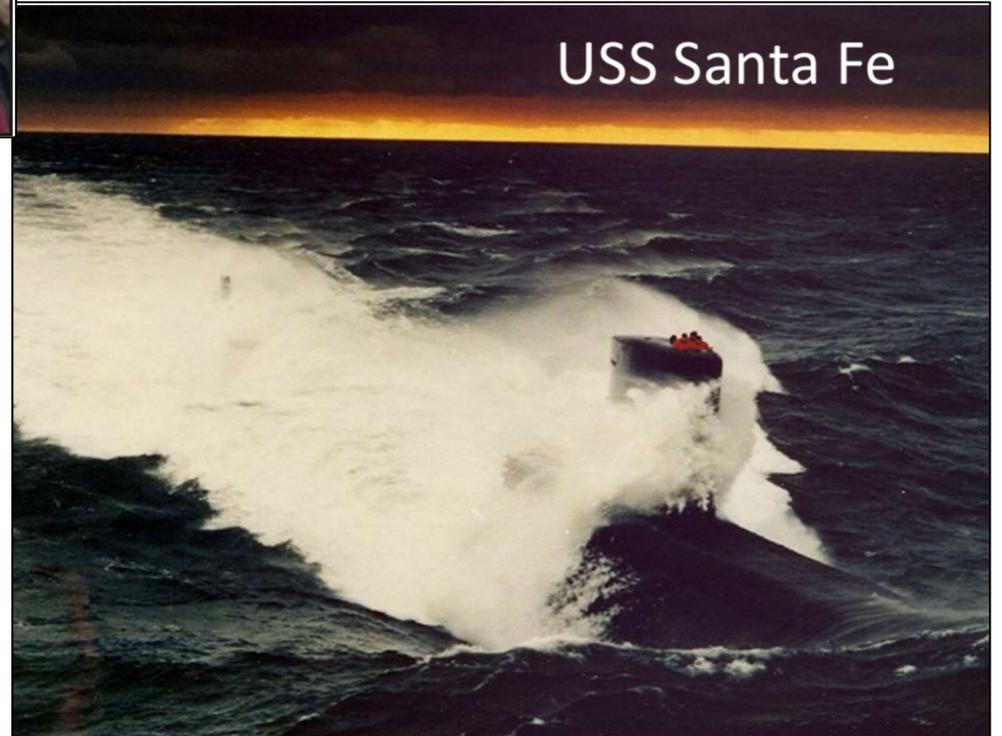
- Kontrolle
- Kompetenz
- Klarheit



- Kontrolle
- ~~Kompetenz~~
- Klarheit



USS Olympia



USS Santa Fe

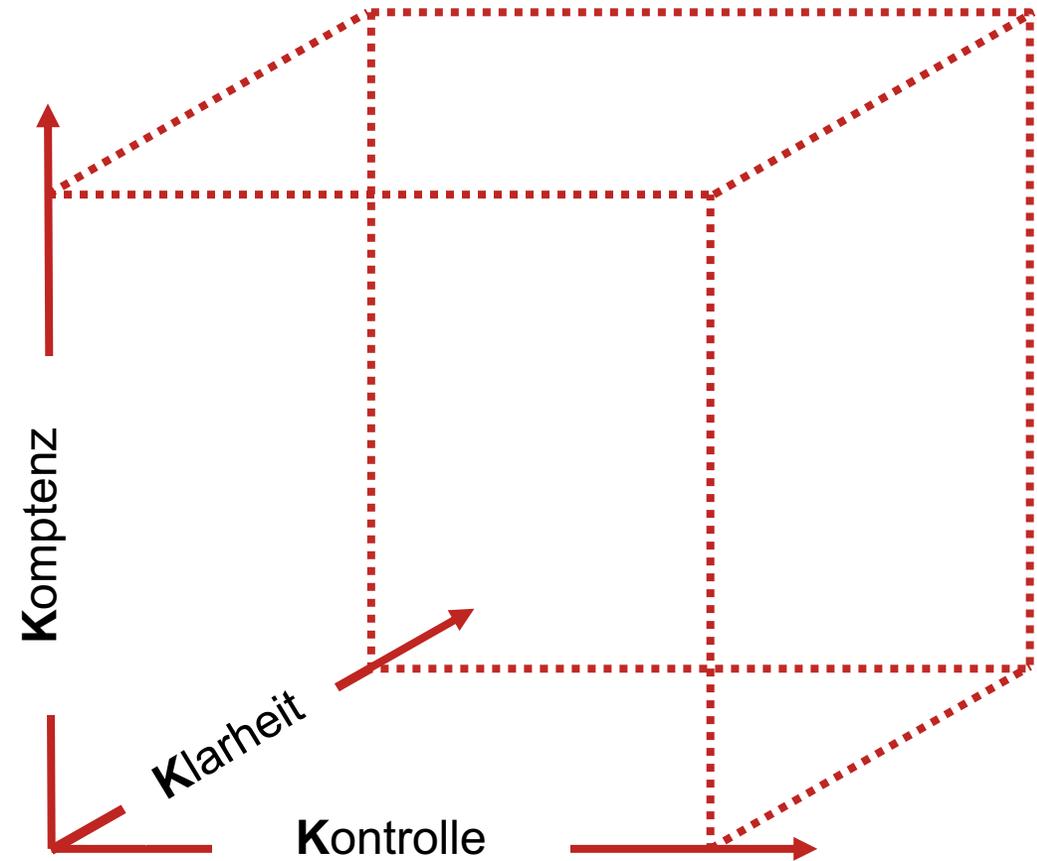
## 3 Ks – **K**ompetenz, **K**larheit, **K**ontrolle

---

- **Kontrolle:**  
Ich entscheide selbst was passiert.
- **Kompetenz:**  
Ich erledige meine Arbeit richtig und effizient.
- **Klarheit**  
Ich kenne das große Ziel.

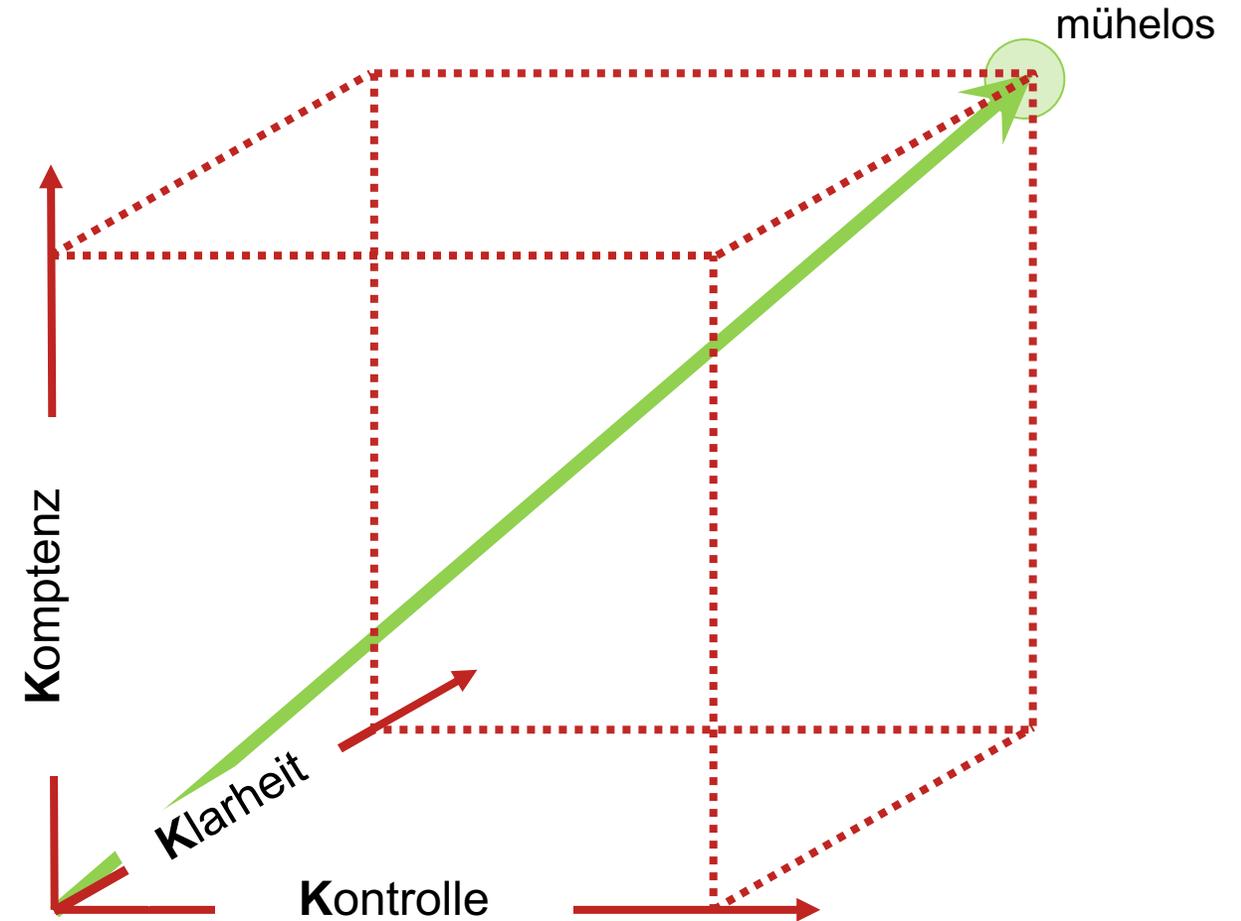
## 3 Ks – Der Würfel

- **Kontrolle**
- **Kompetenz**
- **Klarheit**



## 3 Ks – Der Idealzustand

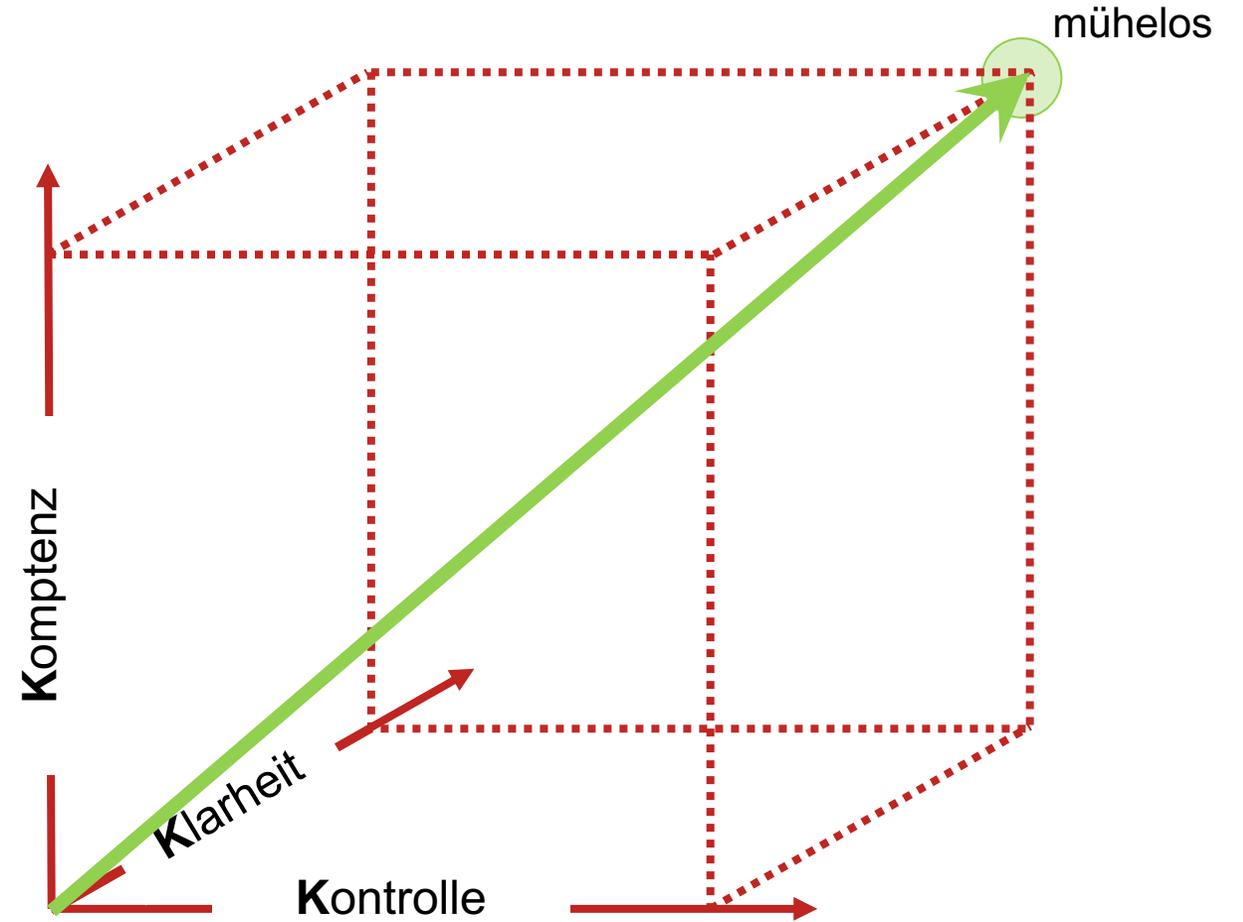
- **Kontrolle**
- **Kompetenz**
- **Klarheit**



# 3 Ks – Der Idealzustand



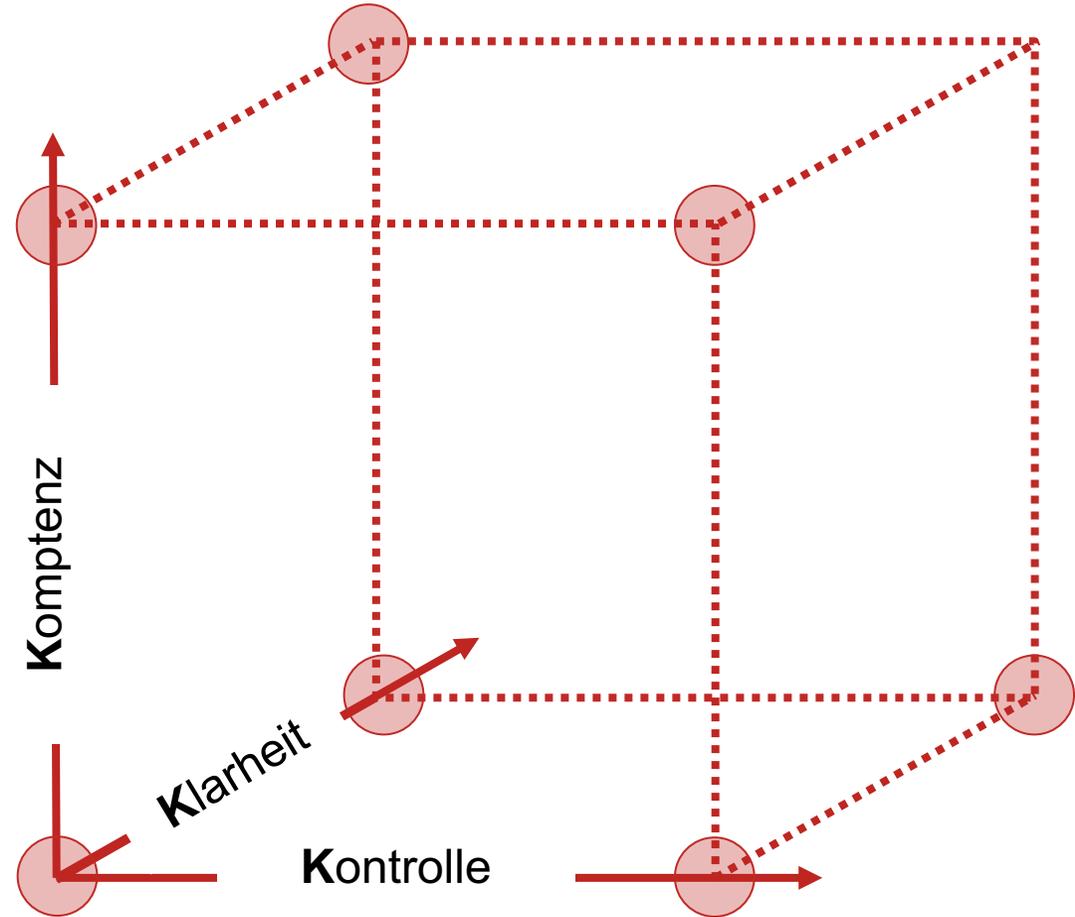
<https://www.flickr.com/photos/sullyt64/>



<https://geoffmazeroff.com/2017/10/23/control-competence-and-clarity>

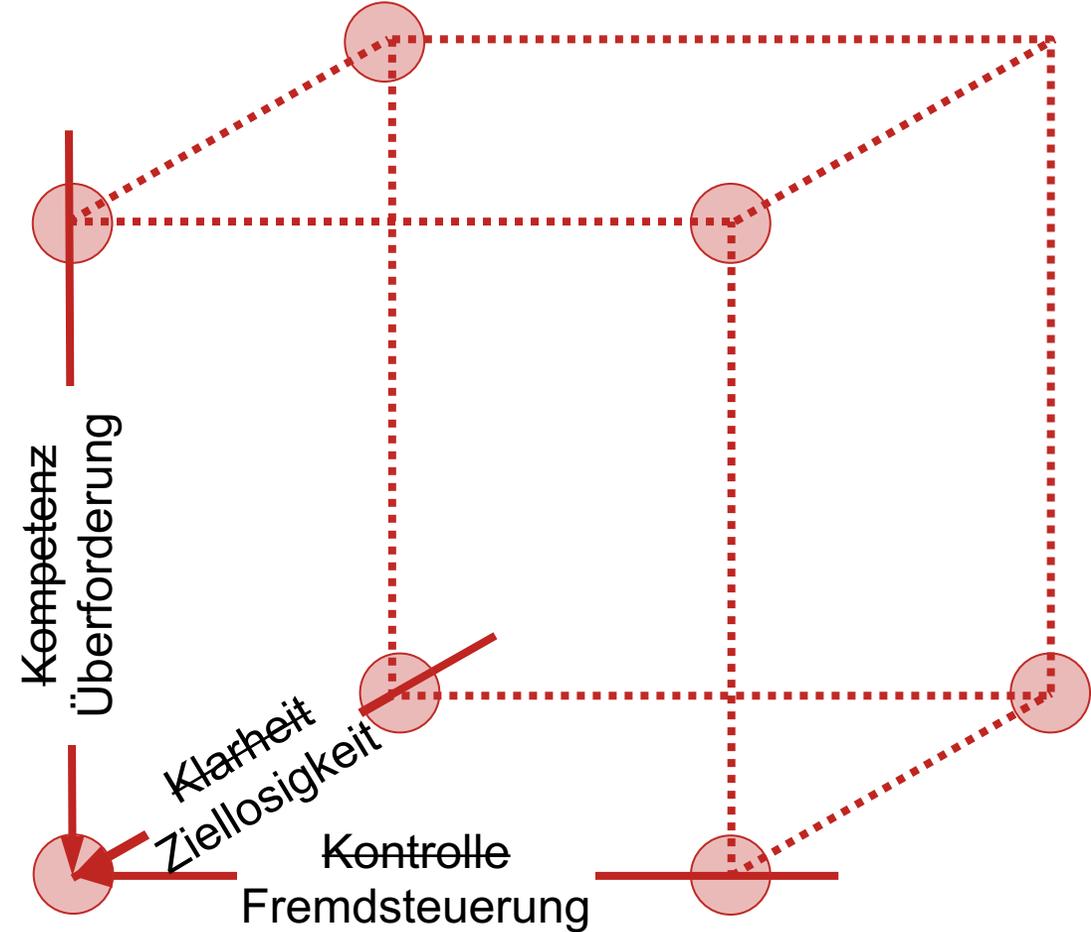
# 3 Ks – Failure Modes

- **Kontrolle**
- **Kompetenz**
- **Klarheit**



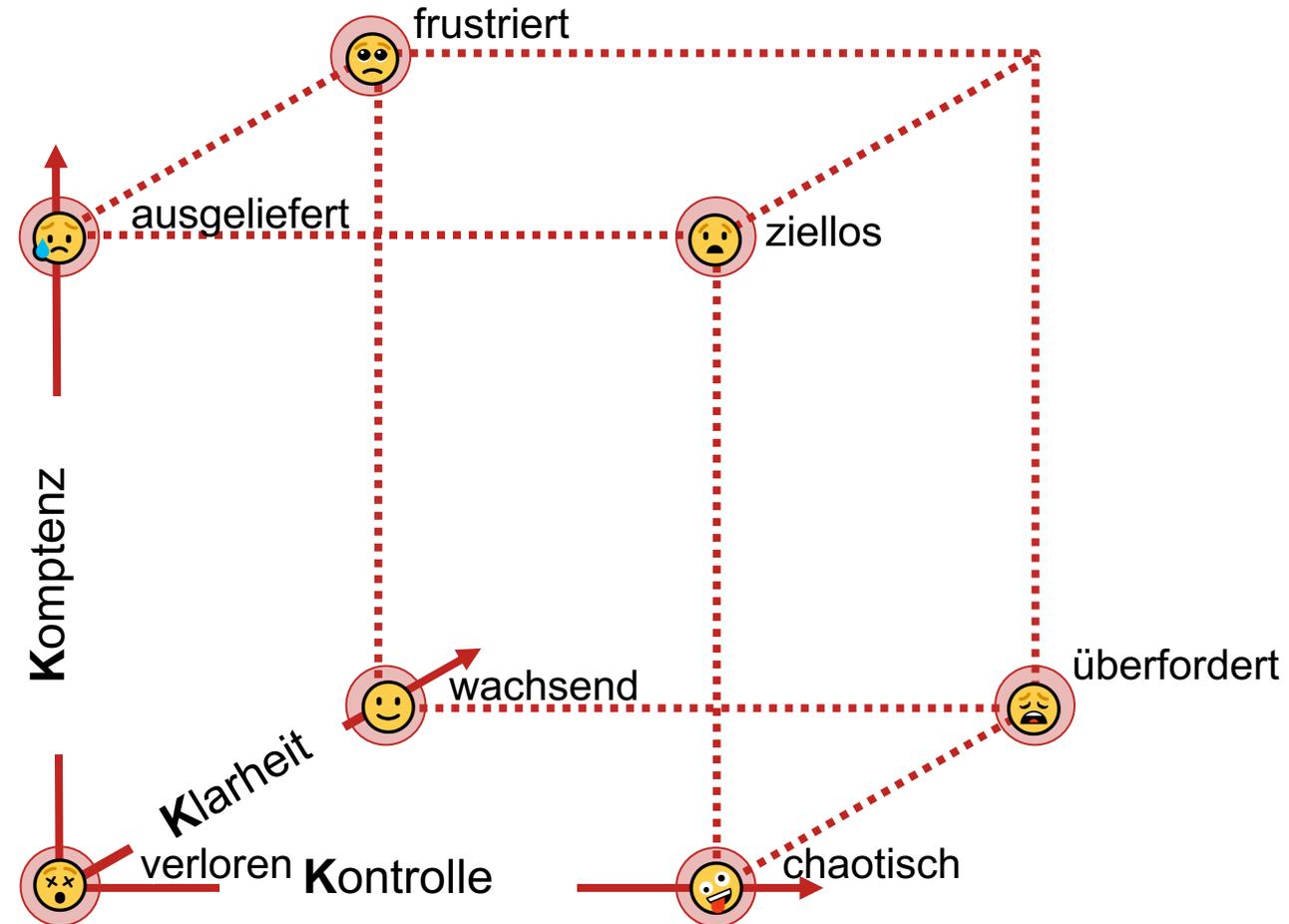
## 3 Ks – Failure Modes

- **Kontrolle**  
→ Fremdsteuerung
- **Kompetenz**  
→ Überforderung
- **Klarheit**  
→ Ziellosigkeit



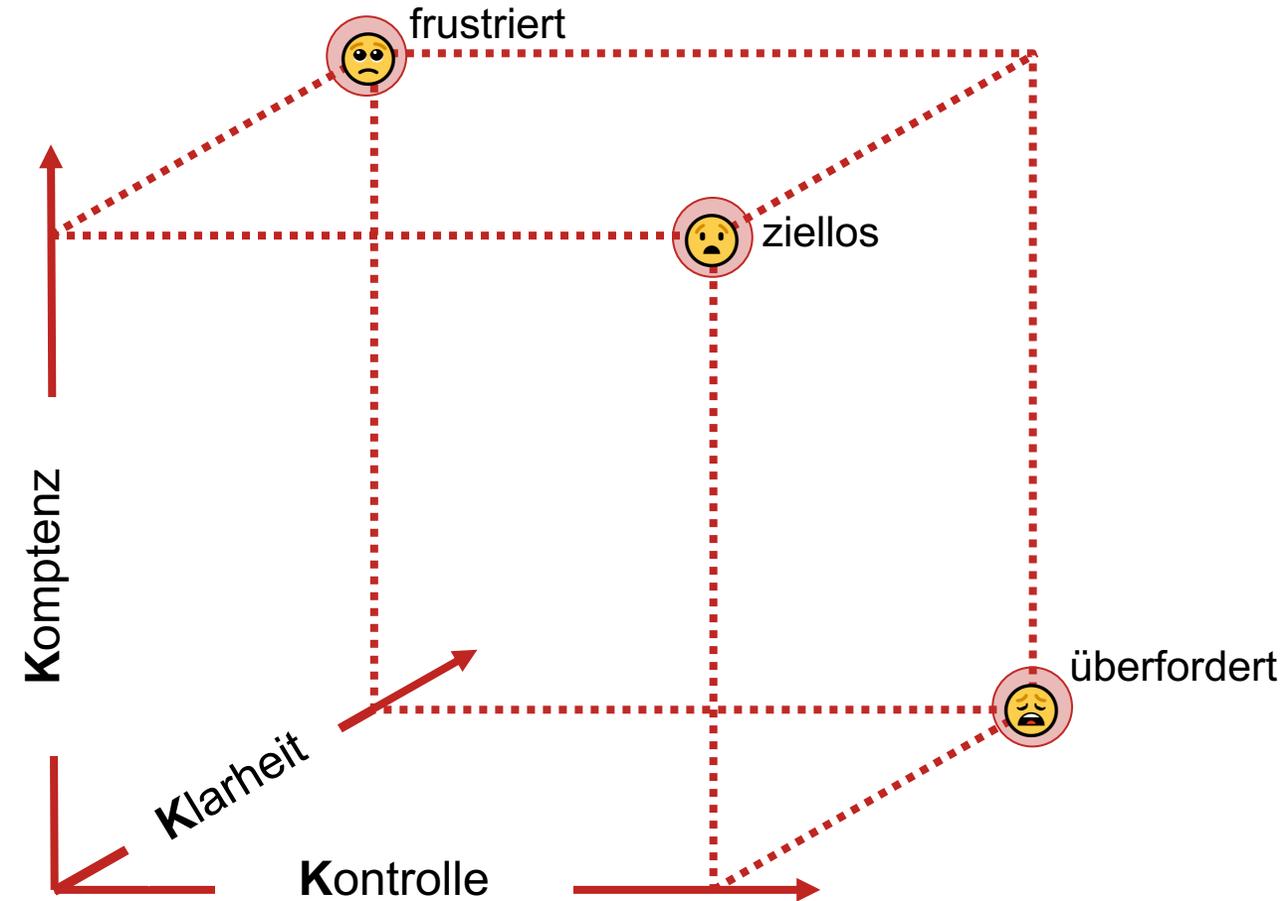
# 3 Ks – Gefühle in den Failure Modes

- **Kontrolle**  
→ Fremdsteuerung
- **Kompetenz**  
→ Überforderung
- **Klarheit**  
→ Ziellosigkeit

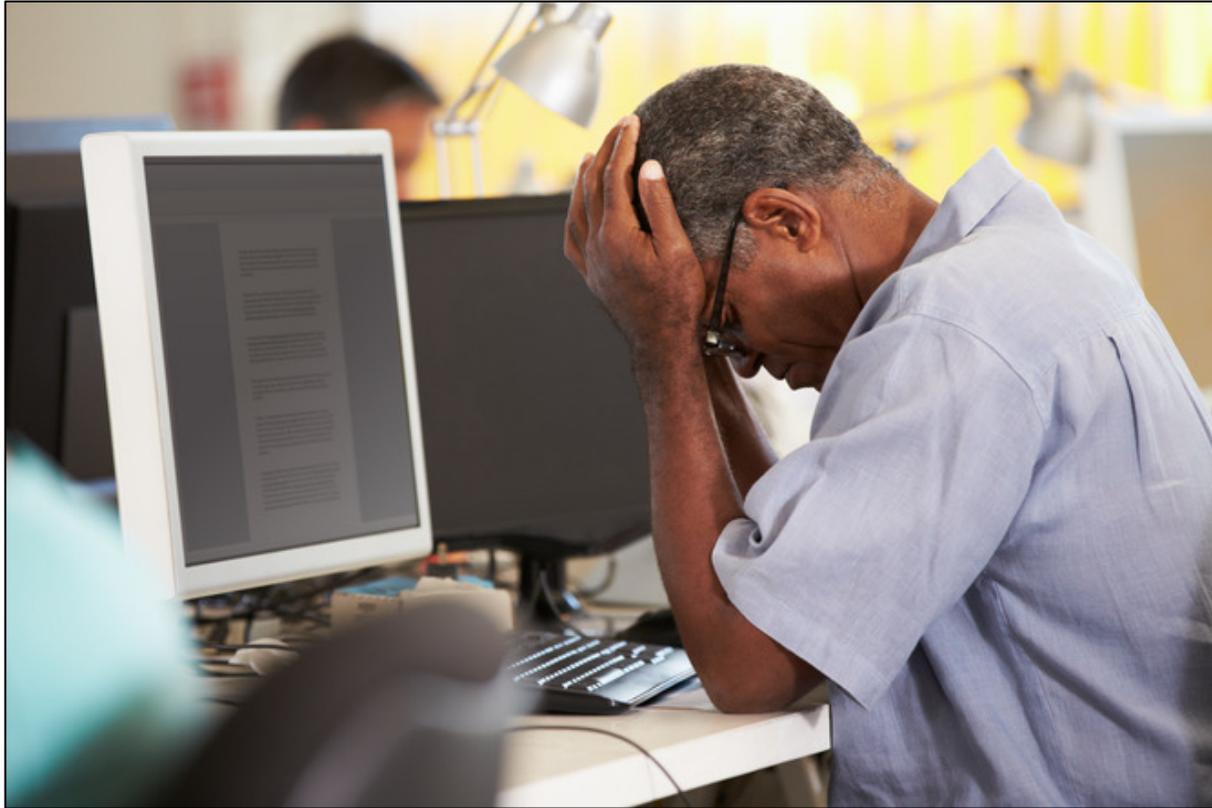


## 3 Ks – Gefühle in den Failure Modes

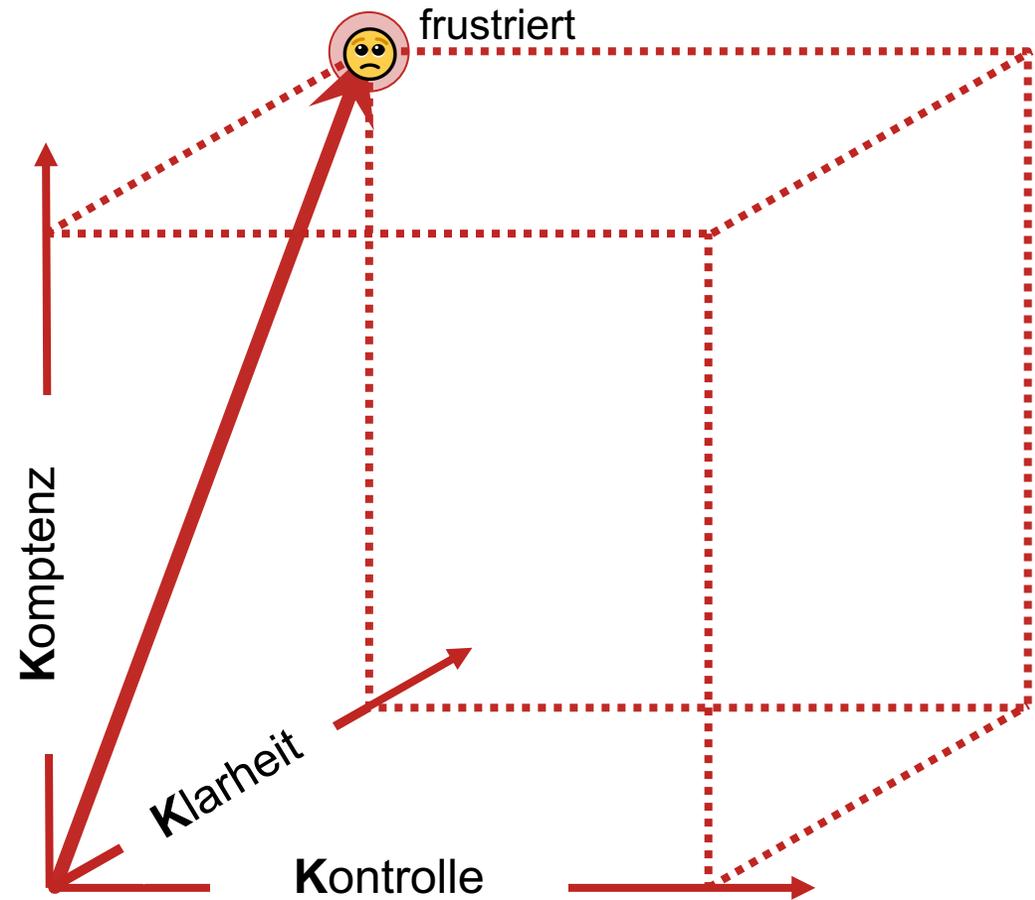
- **Kontrolle**  
→ Fremdsteuerung
- **Kompetenz**  
→ Überforderung
- **Klarheit**  
→ Ziellosigkeit



# Fehlende Kontrolle ist Fremdsteuerung



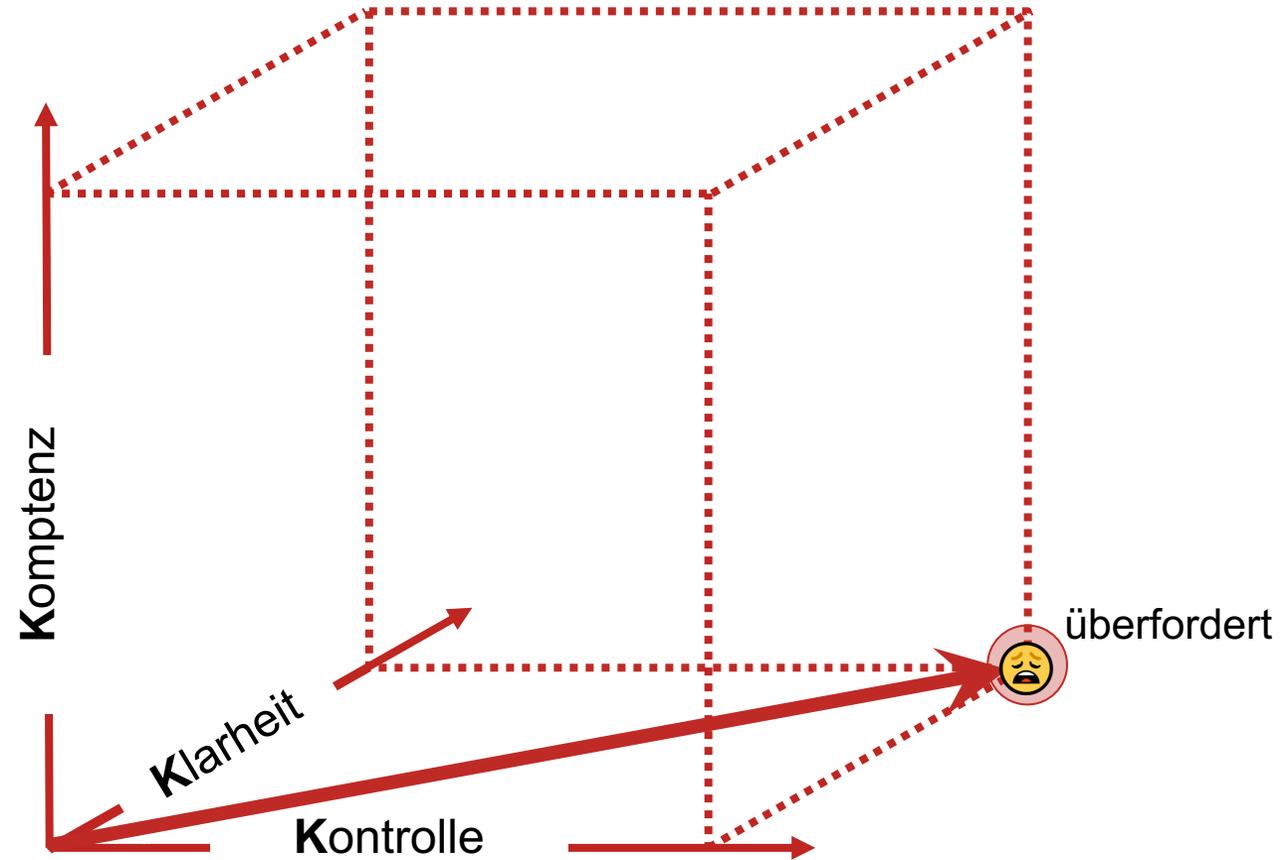
<https://tinyurl.com/8dtrm3bm>



# Fehlende Kompetenz ist Überforderung



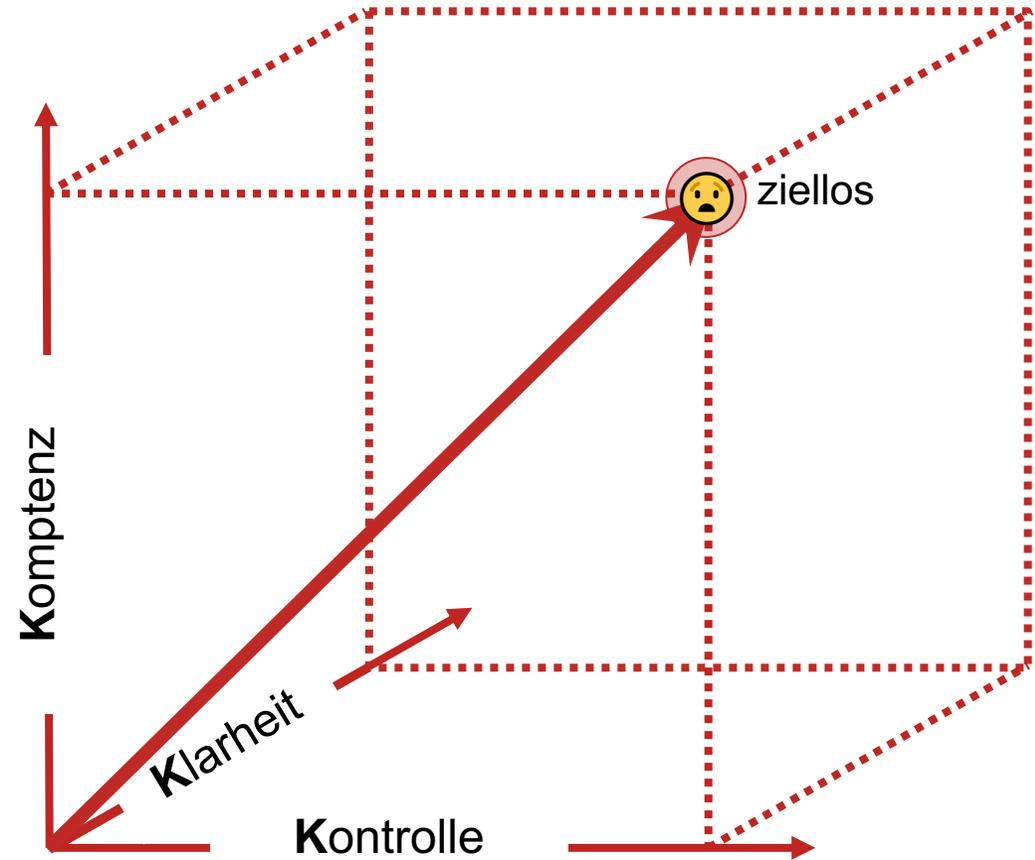
<https://uhcl.recollect.co.nz/assets/display/84110-max>



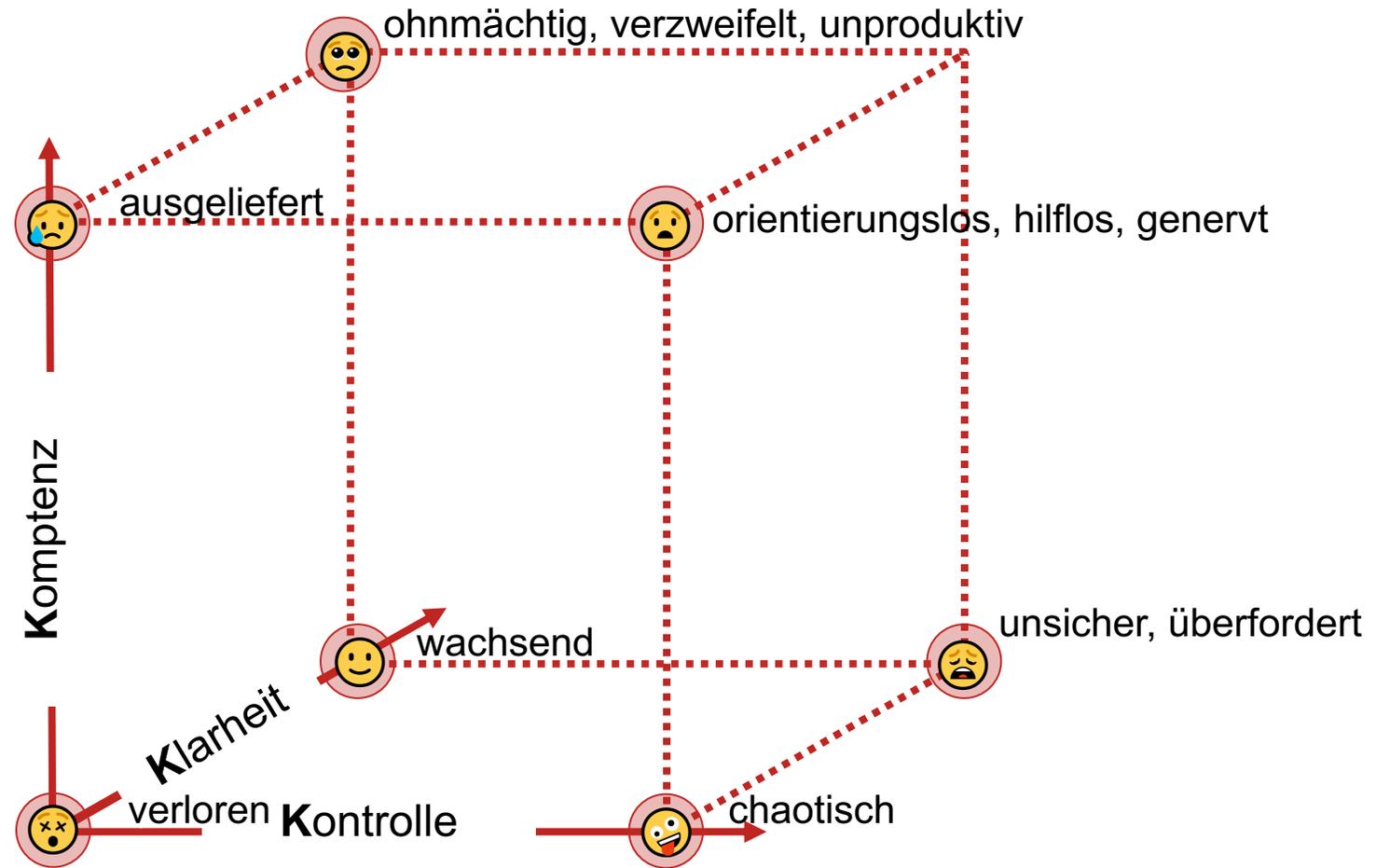
# Fehlende Klarheit ist Ziellosigkeit



<https://pixabay.com/photos/signs-chinese-honking-stopping-15892/>

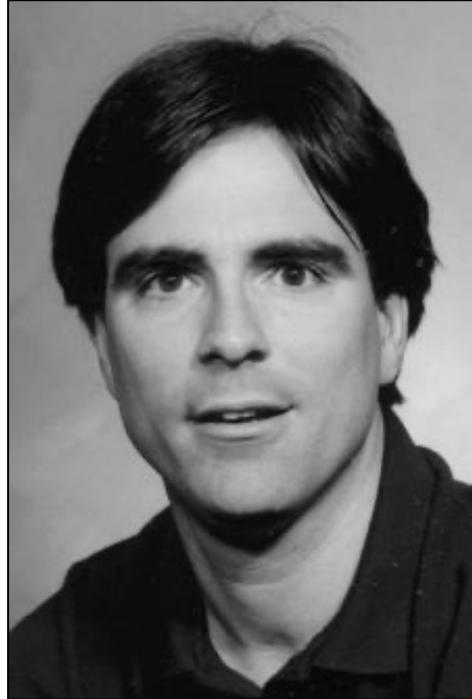


# 3 Ks – Gefühle in den Failure Modes



?

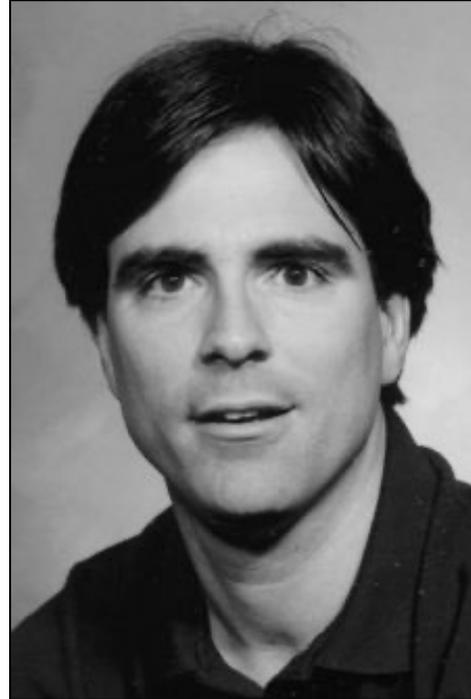
---



# Randy Pauschs „Last Lecture“

---

Professor der Informatik  
an der CMU



Randy Pausch  
(1960 – 2008)

The Last Lecture:  
"Achieving your  
Childhood Dreams"



[https://www.youtube.com/  
watch?v=ji5\\_MqicxSo](https://www.youtube.com/watch?v=ji5_MqicxSo)

Did you figure out the head fake?

---

## Did you figure out the head fake?

---

Bei den 3 **Ks** geht es nicht um uns.

Es geht um unsere Mitarbeiter.

## Did you figure out the head fake?

---

**Führung**  
Bei ~~den 3 Ks~~ geht es nicht um uns.

Es geht um unsere Mitarbeiter.

## Leader – Leader

---

Unser Job als Führungskräfte ist es,

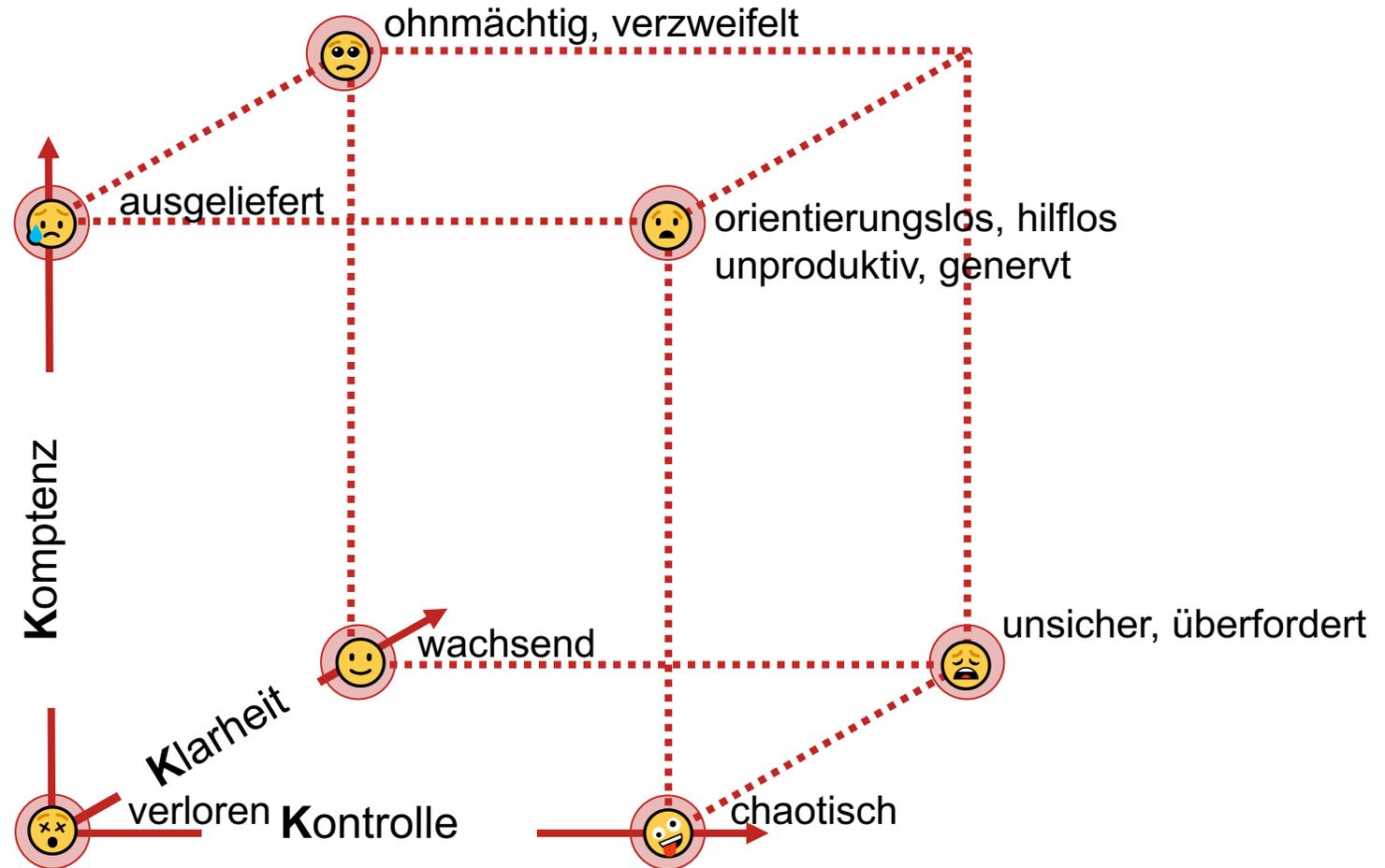
**Kontrolle**

**Kompetenz**

**Klarheit**

für unsere Mitarbeiter zu schaffen,  
um Wachstum zu ermöglichen und  
Krisen zu widerstehen.

# 3 Ks – Gefühle in den Failure Modes (Teil 2)



## 3 Ks – Prinzipien (Auswahl)

---

### **Kontrolle**

- Etabliere „Ich beabsichtige ...“, um passive Mitarbeiter in aktive Mitgestalter zu verwandeln
- Widerstehe dem Drang, Lösungen anzubieten

### **Kompetenz**

- Prüfe, statt einzuweisen
- Gib Ziele vor, nicht Wege

### **Klarheit**

- Bau Vertrauen auf und Sorge für Deine Mitarbeiter
- Verwende als Entscheidungskriterien Prinzipien
- Beginne mit dem Ende im Sinn

## Kontrolle – Prinzipien (Auswahl)

---

- Widersteh dem Drang, Lösungen anzubieten
- Etabliere „Ich beabsichtige ...“, um passive Mitarbeiter in aktive Mitgestalter zu verwandeln

## Kompetenz – Prinzipien (Beispiel)

---

- Prüfe, statt einzuweisen

# Finale – Zusammenfassung

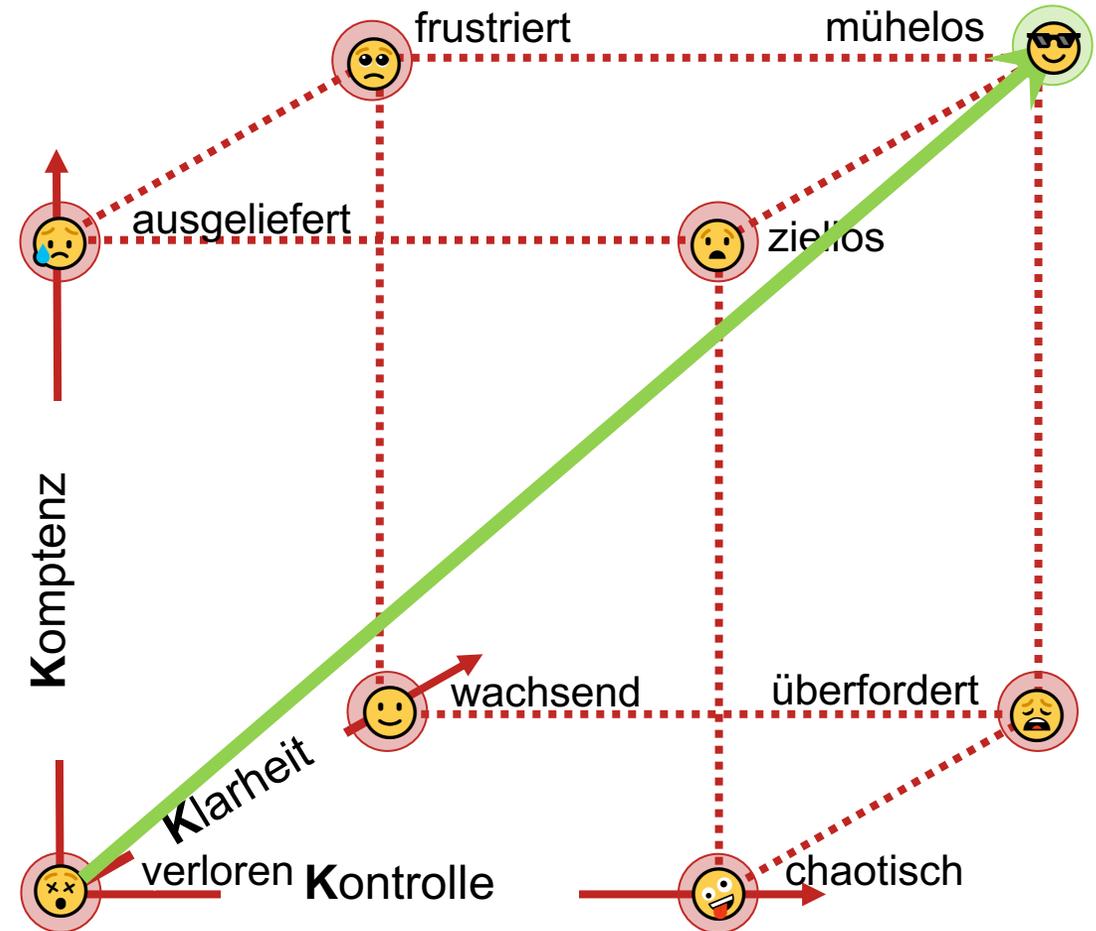
Unser Job als Führungskräfte ist es,

**Kontrolle & Kompetenz**

an unsere Mitarbeiter zu übertragen und

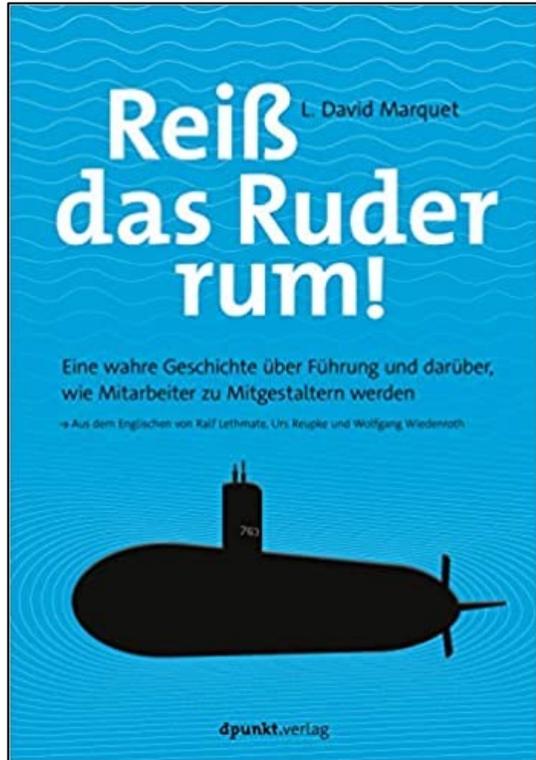
**Klarheit**

zu schaffen, um Entscheidungsbefugnisse dorthin zu bringen, wo die Informationen liegen, als Voraussetzung von Selbstorganisation.



## Finale – Giveaway

---

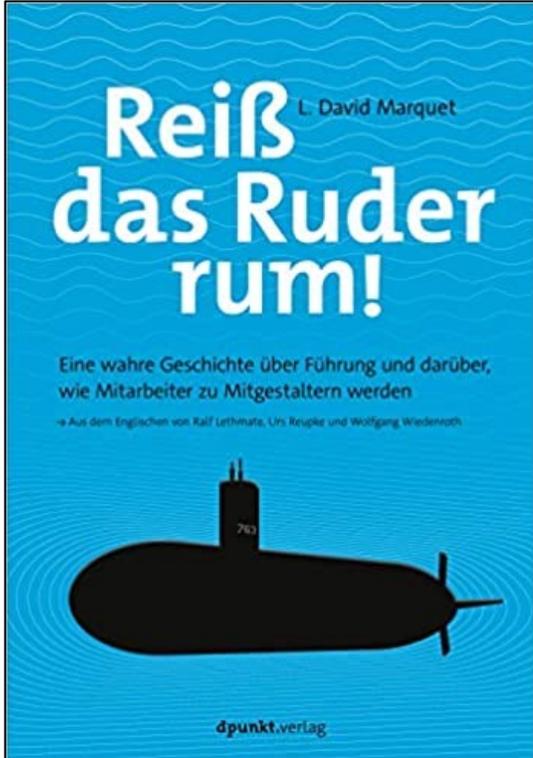


Reiß das Ruder rum!  
Das Buch bei dpunkt

Schreib uns Deine Geschichte:  
Welches **K** möchtest Du Deinen Mitarbeitern übertragen?

Wir verlosen 2 Bücher.

[ur@it-agile.de](mailto:ur@it-agile.de)



Reiß das Ruder rum!  
Das Buch bei dpunkt

# Fragen?

Wir warten im Raum  
„Nach dem Vortrag“  
auf Euch.

Essentials, Teams, Orgs!



Certified Agile Leadership  
Die Seminare bei it-agile