



Von Mitläufern zu Mitdenkern – Kultur der Business Agility

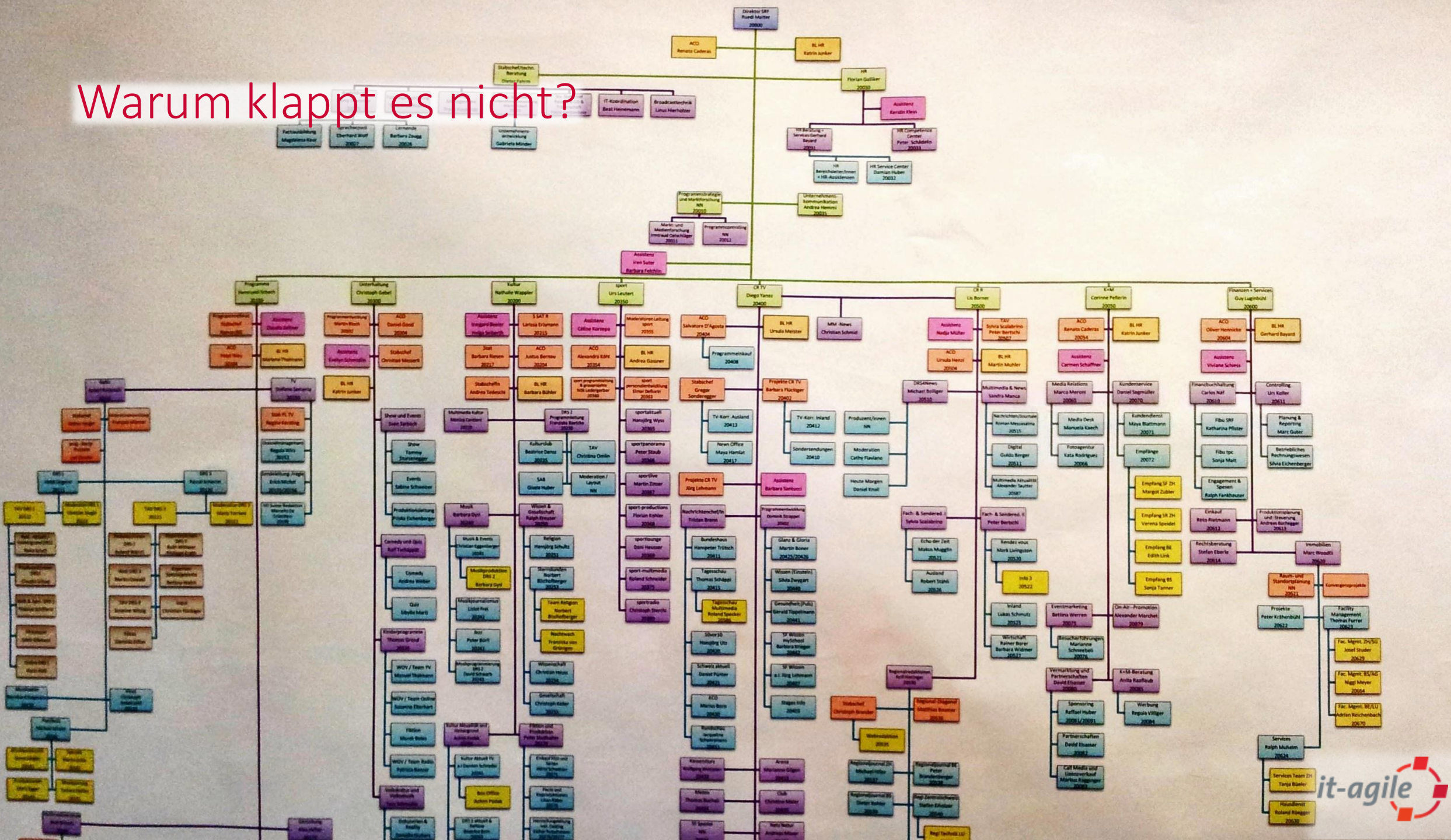
Urs Reupke [ur@it-agile.de]
solutions:essentials – Business Agility 2024
2024-07-05

Beginnen wir mit einer Definition...

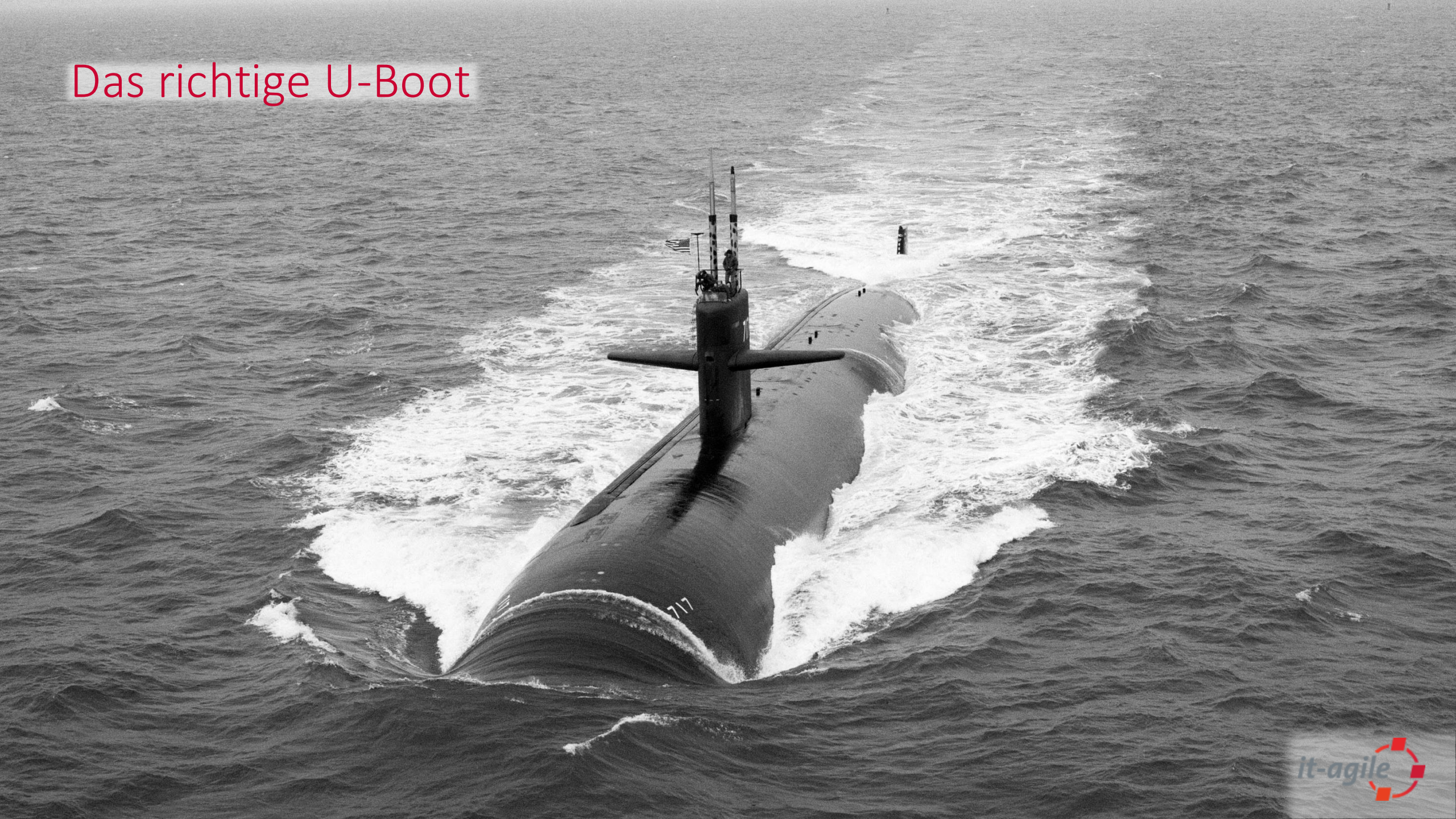
“**Business agility** bedeutet schnelle, andauernde und systematische evolutionäre Anpassung und unternehmerische Innovation, um Wettbewerbsvorteile zu erlangen und zu erhalten.”

Wikipedia: Business Agility
en.wikipedia.org/wiki/Business_agility

Warum klappt es nicht?



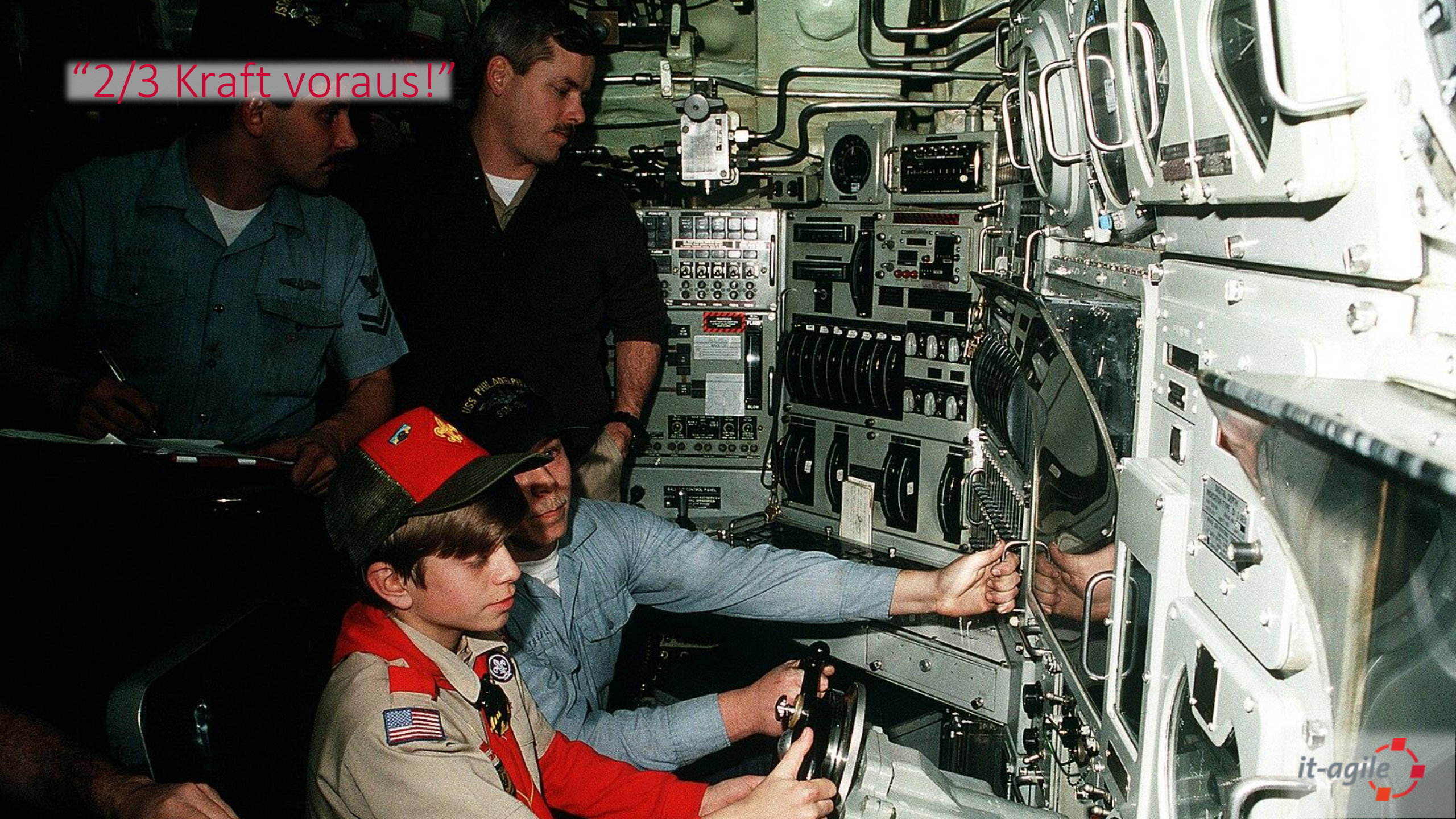
Das richtige U-Boot



Das falsche U-Boot

**Worst ship
of the fleet**

"2/3 Kraft voraus!"



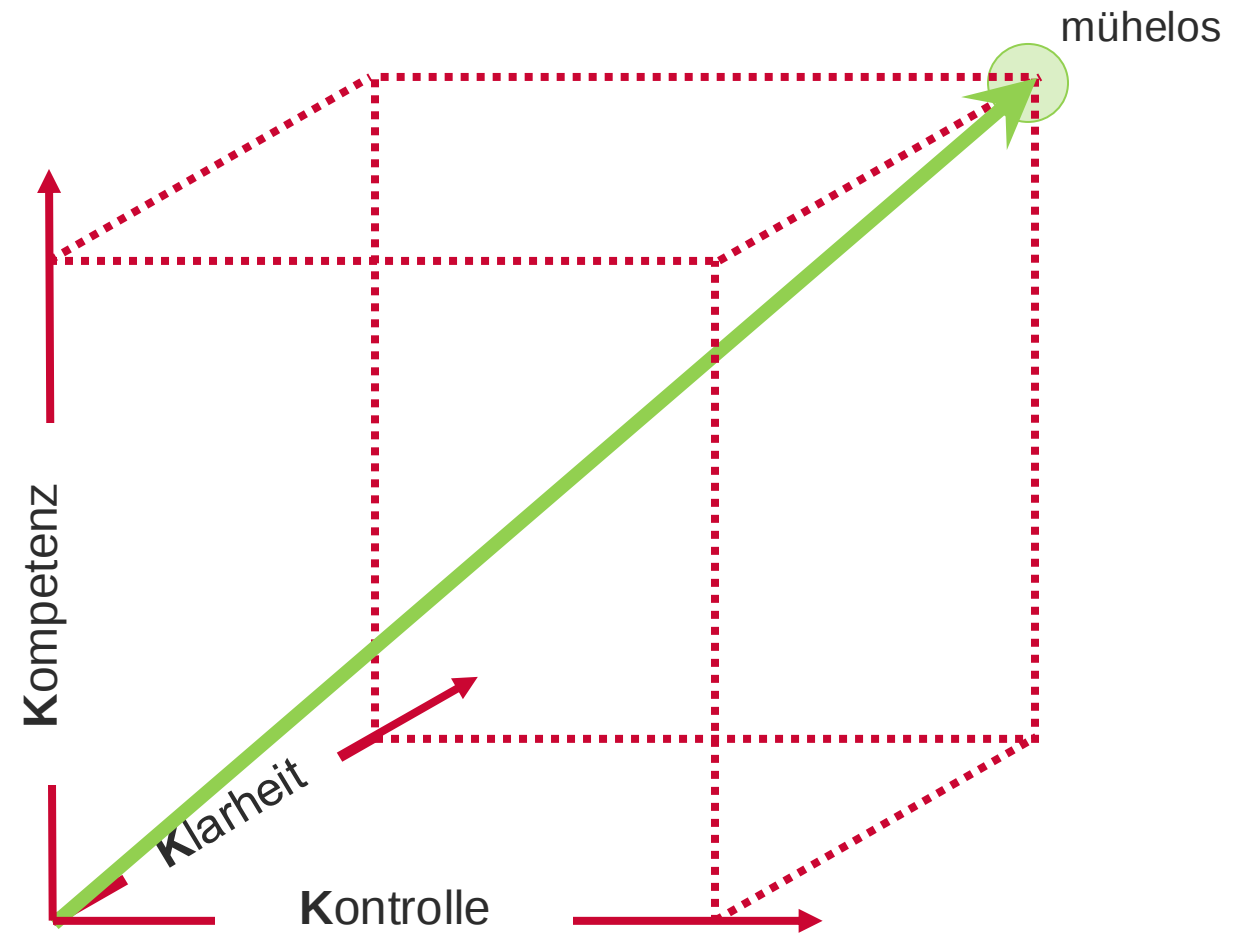
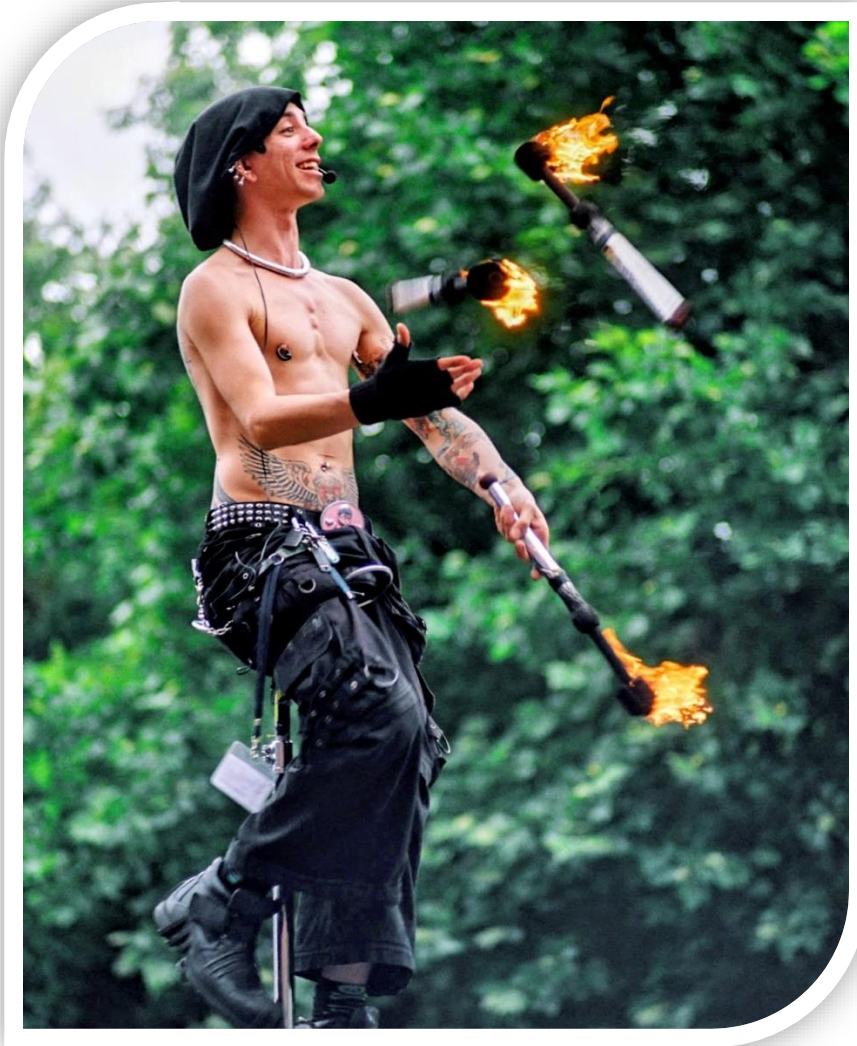
Erste Erkenntnisse

- **Kontrolle**
- **Kompetenz**
- **Klarheit**

- **Kontrolle**
- ~~**Kompetenz**~~
- **Klarheit**



3 K – Der Idealzustand



Ohne Kontrolle: Fremdsteuerung



Ohne Kompetenz: Überforderung



Ohne Klarheit: Ziellosigkeit



Did you figure out the head fake?



Did you figure out the head fake?

Bei den 3 **K** geht es nicht um uns.

Es geht um unsere Mitarbeiter.

Did you figure out the head fake?

Bei ~~den 3 K~~ ^{Führung} geht es nicht um uns.

Es geht um unsere Mitarbeiter.

Leader – Leader

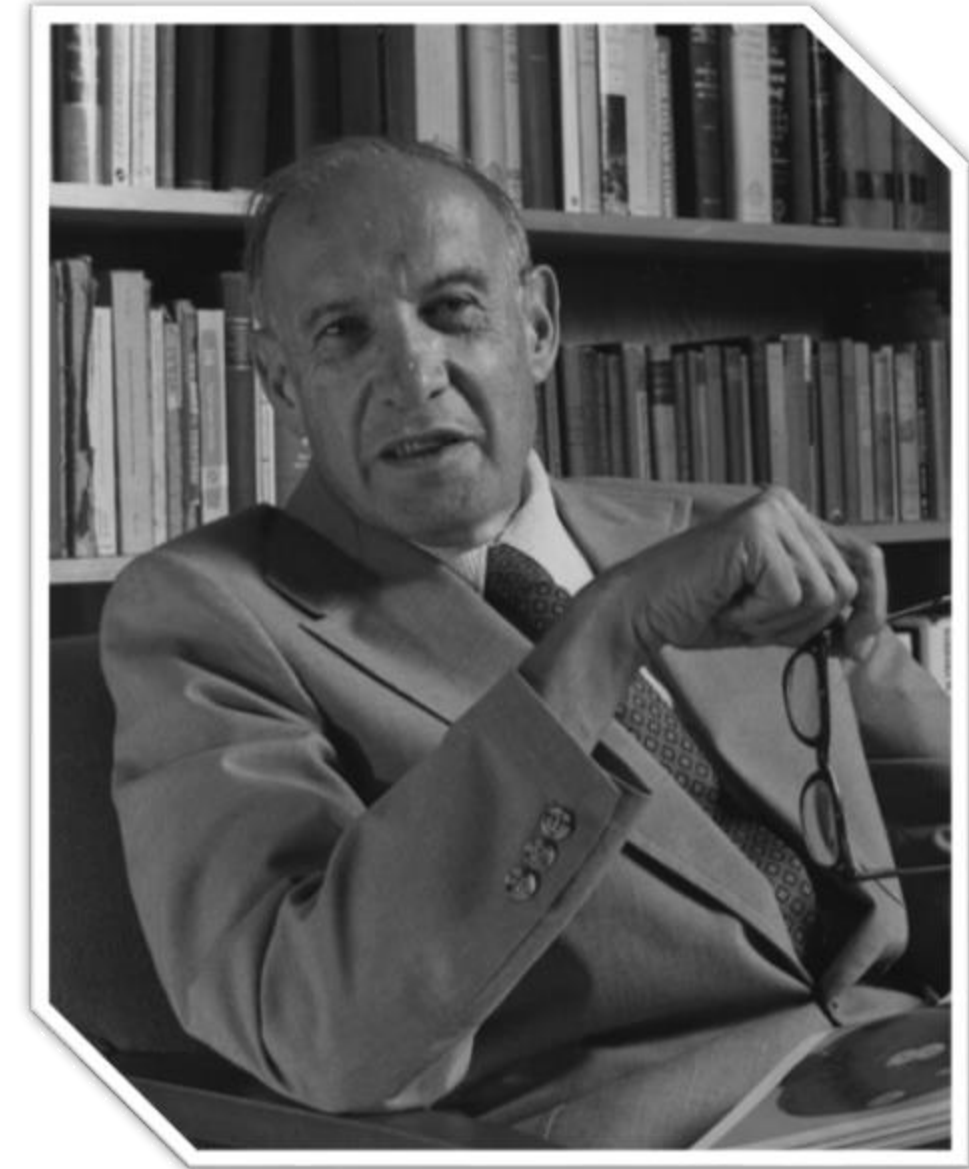
Unser Job als Führungspersonen ist es,

Kontrolle,
Kompetenz und
Klarheit

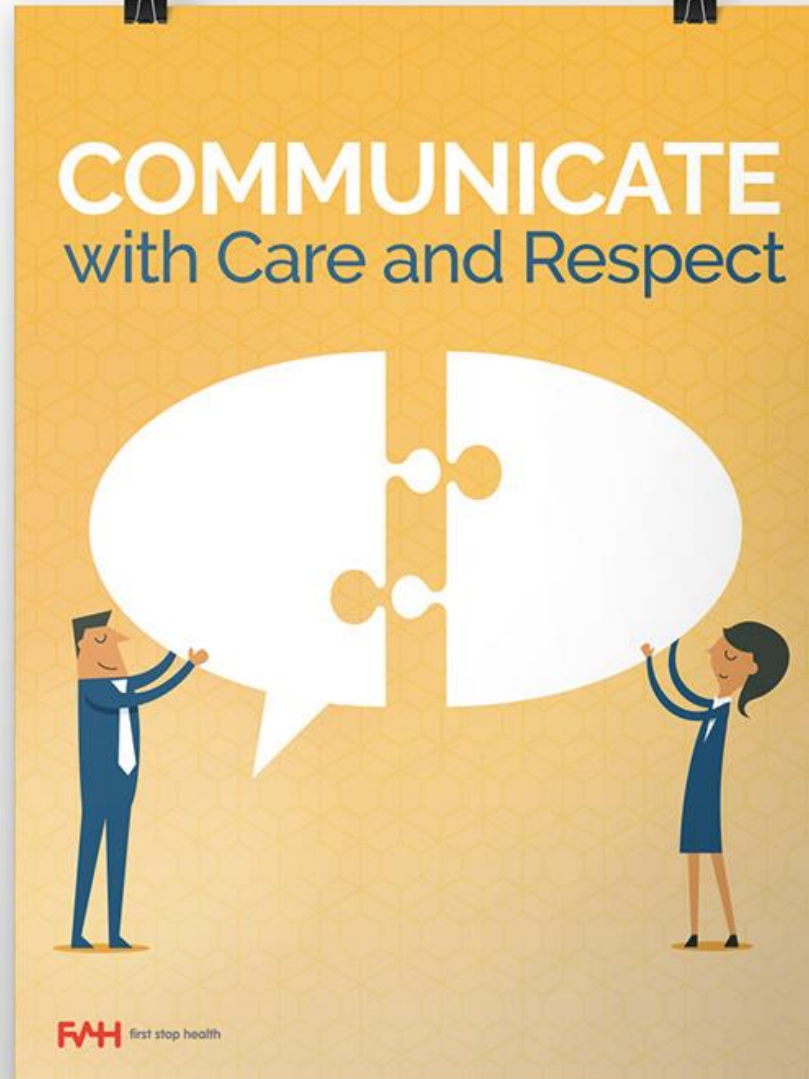
für unsere Mitarbeiter zu schaffen,
damit sie Chancen besser nutzen und mit
Überraschungen geschickter umgehen.

Pushing authority to information

“Entscheidungen sollten **auf der niedrigstmöglichen Ebene** und so nah wie möglich am Ort des Geschehens getroffen werden, um sicherzustellen, dass **alle betroffenen Aktivitäten und Ziele vollständig berücksichtigt** werden.”



Eure Kultur sieht nicht so aus.



Sondern so.



Kultur ist die Summe allen Handelns.

- Jede Handlung,
- Jedes Zögern,
- Jede Entscheidung
- die ihr trefft oder macht
- die ihr unterstützt,
- die ihr toleriert
- prägt eure Kultur.

Kultur der Business Agility

- **K**ontrolle, **K**ompetenz und **K**larheit auf allen Ebenen
- Entscheidungen auf niedrigstmöglicher Ebene
- Steuerung über Werte, Prinzipien und große Ziele
- Führungskräfte als Kulturschaffende



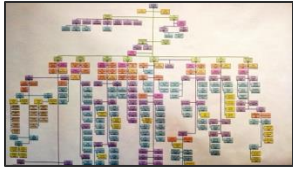


Don't do culture programs.
Do leadership.

2024-07-05

Urs Reupke
ur@it-agile.de

Image Credits



<https://www.flickr.com/photos/patsch/6858995754>
by **Patrick Tschudin** under CC BY 2.0



<https://catalog.archives.gov/id/6395172>
DOD photo in the public domain



<https://www.navsource.org/archives/08/08763.htm>
DOD photo in the public domain



<https://catalog.archives.gov/id/6478608>
DOD photo in the public domain



<https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Drucker5789.jpg>
by **Jeff McNeil** under CC BY-SA 2.0



https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Space_Cowboy_Dublin1.jpg
by **Miguel Ángel Vilela** under CC BY-SA 2.0



<https://www.pexels.com/photo/a-frustrated-businessman-in-front-of-a-laptop-7793650/>
by **Yan Krukau** under Pexels Free Use license



<https://www.pexels.com/photo/mother-mishandling-with-children-at-home-4017420/>
by **Gustavo Fring** under Pexels Free Use license



<https://www.pexels.com/photo/assorted-map-pieces-2859169/>
by **Andrew Neel** under Pexels Free Use license



https://www.flickr.com/photos/wil_p/1418872930/
by **Wil P.** under CC By-NC-SA 2.0

More Image Credits



<https://www.behance.net/gallery/69958113/Core-Values-Posters>
by **Julie Risko Neelie** under CC BY-NC-ND 4.0



https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Roland_Busch.jpg
by Siemens Portugal under CC BY-SA 2.0